



Proposta N. 585

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Servizio n. 1 - Servizi Generali
Registro Generale nr.12 del 13/01/2022

Oggetto:

Approvazione Avviso di Selezione Pubblica per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato tramite centro per l'impiego di n. 1 unità di Categoria B, posizione economica B1 - Area Tecnica, profilo professionale "Operaio Manutentore Qualificato – Elettricista" - sede di lavoro Collesalveti

Il sottoscritto Lischi Maurizio Responsabile dei Servizi Generali nominato con Decreto del Sindaco n. 13 del 28.05.2020 e prorogato con decreto n. 6 del 27.5.2021, con attribuzione di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n.267/2000, il quale dichiara di essere in assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012;

Visti

- l'art. 107 del d.lgs.n. 267/2000 e l'art. 39 del vigente Statuto Comunale nei quali è disciplinata l'attribuzione e l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- gli artt. 21 e 22 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 191, 192 e 183 del d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 25 e 27 del vigente Regolamento di contabilità;

Vista

- la delibera del Consiglio Comunale n. 231 del 30/12/2020 con la quale è stata approvata il DUP 2021/2023;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 234 del 30/12/2020 di approvazione del "Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2021/2023";
- la delibera di Giunta Municipale n. 87 del 29/6/2021 "Piano Esecutivo di Gestione e delle performance 2021/2023";

Visto

- il D. Lgs.n.50/2016 "Codice dei Contratti Pubblici";
- il vigente Regolamento comunale sui contratti approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 21.04.2009 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";
- il D.P.R. n 62/2013, (Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici) ed il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Collesalveti, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 17.12.2013 e modificato con delibera G.M. n. 213 del 30.12.2020;
- il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 30.03.2021

Premesso che:

Con delibera di Giunta Municipale n. 151 del 29/9/2020 è stato adottato il PTFP 2021-2023 quale documento di programmazione da approvare insieme al DUP approvato con delibera di Giunta Municipale n. 157 del 28/9/2020 "Ricognizione Stato Attuazione dei Programmi 2020 e approvazione Schema Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023";

Con delibera di Giunta Municipale n. 198 del 14/12/2020 si è proceduto ad effettuare l'aggiornamento necessario del PTFP 2021-2023 adeguandolo alle reali previsioni dello schema di delibera di Bilancio di previsione finanziario;

Con delibera di Giunta Municipale n. 177 del 14/12/2021 è stato da ultimo la V° modifica al PTFP 2021-2023 adeguandolo alle nuove esigenze che si sono manifestate ed ai nuovi parametri con il quale viene calcolata la capacità assunzionale dell'ente per quanto previsto dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 e nel quale si prevede la copertura a tempo indeterminato di un collaboratore tecnico specializzato per il Servizio LL.PP. e Manutenzione cat. B1;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'indizione della procedura di selezione pubblica, per soli esami, per l'individuazione di un soggetto da assumere a tempo pieno ed indeterminato tramite centro per l'impiego di n. 1 unità di Categoria B, posizione economica B1 - Area Tecnica, profilo professionale "Operaio manutentore qualificato – elettricista" - sede di lavoro Collesalvetti

Dato altresì atto:

del rispetto dei vincoli/condizioni previsti dalla normativa vigente per poter procedere ad assunzioni di personale, anche con riferimento agli incarichi a tempo determinato;

che l'attuazione del presente atto è compatibile con le previsioni del bilancio triennale 2021-2023 e che viene comunque garantito il rispetto dei vincoli di legge sulla spesa di personale;

Dato atto che l'avvio della procedura in oggetto è possibile in quanto l'ente rispetta tutte le condizioni previste dalla normativa in materia di assunzioni di personale dipendente ed i vincoli della finanza pubblica come indicato dettagliatamente da ultimo nella delibera di G.M. n. 177 del 14/12/2021 relativa alla quinta modifica del PTFP 2021-2023;

Visto l'apposito avviso di selezione, il quale costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, concernente il reclutamento di n. 1 unità di personale con contratto a tempo pieno ed indeterminato tramite centro per l'impiego di n. 1 unità di Categoria B, posizione economica B1 - Area Tecnica, profilo professionale "Operaio manutentore qualificato – elettricista" - sede di lavoro Collesalvetti

Dato atto che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto che dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012 e ss.mm. e ii;

Espresso il parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto, attestante regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis D.Lgs. n. 267/2000, che con la sottoscrizione viene dichiarato;

DETERMINA

1. **di indire una procedura di selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 unità di personale con contratto a tempo pieno ed indeterminato tramite centro per l'impiego di n. 1 unità di Categoria B, posizione economica B1 - Area Tecnica, profilo professionale "Operaio Manutentore Qualificato – Elettricista" - sede di lavoro Collesalvetti;**
2. Di approvare costituendone parte integrante e sostanziale del presente atto::
 1. l' avviso di selezione pubblica (bando), riguardante la copertura del posto sopra indicato;
 2. lo schema di domanda di partecipazione;
3. Di dare atto che la Commissione esaminatrice verrà nominata con successivo provvedimento del sottoscritto, ai sensi dell'art. 40 del Regolamento dei Concorsi;
4. Di trasmettere il suddetto avviso ad A.R.T.I., agenzia regionale per l'impiego, sezione territoriale di Livorno, per la pubblicazione, ricezione delle domane e formulazione della graduatoria;
5. Di dare atto che, salvo specifiche disposizioni normative, contro il presente provvedimento può essere proposto ricorso al TAR Toscana nel termine di 60 giorni, ai sensi del D.Lgs. n. 104/2010 oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni;
6. Di dare atto che la responsabilità del procedimento è attribuita al sottoscritto Maurizio Lischi in qualità di Responsabile dei "Servizi Generali" che dichiara l'assenza di conflitto di interesse ex art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;
7. Di disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione e dello schema di domanda di partecipazione all'Albo Pretorio on line del Comune dandone altresì notizia ai comuni attraverso la rete degli urp della Toscana;

8. Di disporre la pubblicazione per almeno 30 giorni, ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e successive modificazioni e dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, dell'avviso di selezione ed il facsimile di domanda sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.collesalvetti.li.it, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Bandi di concorso" e nell'apposita sezione del sito web Servizi On-line, dove sarà possibile accedervi attraverso SPID, CIE o eIDAS;
9. Di disporre la registrazione del presente atto nel Registro delle determinazioni del Responsabile del Servizio n. 1 "Servizi Generali".

Il Responsabile del Servizio
Maurizio LISCHI

PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal 13/01/2022 al 28/01/2022.

Collesalvetti, 13/01/2022

L'incaricato
Maurizio LISCHI