



Proposta N. 3

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Servizio n. 10 - Segreteria generale e Personale

Registro Generale nr.208 del 05/04/2022

Oggetto:

Selezione Pubblica per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato tramite Arti Toscana di n. 1 unità di Cat. B - Posizione Economica B1 - Area Tecnica - Profilo Professionale "Operaio manutentore qualificato - Elettricista". Approvazione primo verbale commissione giudicatrice e selezione candidati collocati al 3° e 4° posto della graduatoria definitiva rimessa da Arti Toscana.

La sottoscritta Ilaria Luciano in qualità di Responsabile ad interim del Servizio n.10 "Segreteria Generale e Personale" nominata con Decreto del Sindaco n. 4 del 31.03.2022, con attribuzione di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, la quale dichiara di essere in assenza di conflitto di interessi ex art. 6bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012;

Visti:

- Il D. Lgs. N. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- L'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e l'art. 39 del vigente Statuto Comunale nei quali è disciplinata l'attribuzione e l'esercizio di funzioni dirigenziali;
- Gli artt. 21 e 22 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
- la L.241/1990 e s.m.i. relativa al procedimento amm.vo ed alle modalità di accesso agli atti;
- il D.Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" (e successive modifiche ed integrazioni);
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 42 del 31/03/2022 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 31/03/2022 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2022/2024";
- il Decreto Legislativo n. 118 del 2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione con annesso il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2021-2023 del Comune di Collesalveti, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 33 del 30.03.2021, in ottemperanza a quanto previsto dalla L. 190/2012 e dal D. Lgs. 33/2013;
- il DPR 16/04/2013 n. 62, (Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici) ed il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Collesalveti, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 17/12/2013 e modificato con deliberazione di Giunta Municipale n. 213 del 30.12.2020;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. -9 del 03.02.2022 con la quale è stata approvata la nuova

macrostruttura dell'ente;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Regolamento Regionale Toscana 04.02.2004, n. 7 "Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22bis e 22ter della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 (Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro) in materia di incontro fra domanda e offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione";

Visto il vigente regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 112 del 06.08.2020 e modificato con deliberazione G.M. n. 17 dell'11.02.2021;

Vista la determina n. 12 del 13/01/2022 con la quale, in esecuzione della deliberazione di Giunta Municipale n. 151 del 29/09/2020 relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, aggiornato con deliberazione di Giunta Municipale n. 198 del 14.12.2020 e con successive deliberazioni e da ultimo, con deliberazione di Giunta Municipale n. 177 del 14.12.2021, è stata indetta una procedura di selezione pubblica, effettuata tramite ARTI TOSCANA, per il reclutamento di n. 1 unità di personale di Cat. B – Posizione Economica B1 – Area Tecnica – Profilo Professionale "Operaio Manutentore Qualificato – Elettricista", con contratto a tempo indeterminato e pieno – da assegnare al Servizio Lavori Pubblici del Comune di Collesalveti;

Che tale avviso di selezione pubblica è stato pubblicato sull'Albo On Line e sul sito del Comune di Collesalveti – Sezione "Amministrazione Trasparente" – Sottosezione "Bandi di concorso" dal 13.01.2022 al 28.01.2022;

Che con determina n. 146 dell'11/3/2022 è stata approvata la graduatoria definitiva della selezione sopracitata predisposta da Arti Toscana costituita da n. 5 candidati ed è stato provveduto alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente;

Vista la determinazione n. 147 dell'11.03.2022 con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice della selezione sopracitata;

Che, in attuazione della Misura 13 del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021/2023, i componenti della commissione giudicatrice hanno reso apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione in merito all'inesistenza di situazioni di incompatibilità previste dall'art. 51 e 52 cpc e dall'art. 35bis D. Lgs. n. 165/2001 e all'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della L. N. 241/1990;

Visto il verbale in data 21.03.2022 rimesso dalla Commissione Giudicatrice della procedura selettiva di cui sopra;

Ritenuto di approvare tale verbale rimesso dalla Commissione Giudicatrice che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato "A");

Considerato che dal verbale di cui sopra risulta che i primi due candidati della graduatoria rimessa da Arti Toscana non sono risultati idonei alla copertura del posto sopracitato;

Ritenuto, per quanto sopra, di sottoporre a selezione i successivi n. 3 candidati collocati al 3°, 4° e 5° posto nella graduatoria rimessa da Arti Toscana;

Espresso il parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto, attestante regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis D. Lgs. N. 267/2000, che con la sottoscrizione viene attestato;

DETERMINA

1. Di approvare il verbale della selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, tramite Arti Toscana, di n. 1 unità di personale di Cat. B – Posizione Economica B1 – Area Tecnica – Profilo Professionale "Operaio manutentore qualificato – Elettricista" presso il Servizio Lavori Pubblici, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato "A").
2. Di dare atto che i primi due candidati collocati al 1° e 2° posto della graduatoria rimessa da Arti Toscana non sono risultati idonei a ricoprire il posto di cui sopra.
3. Di sottoporre a selezione i successivi n. 3 candidati collocati al 3°, 4° e 5° posto nella graduatoria definitiva rimessa da Arti Toscana ed approvata con deliberazione di Giunta Municipale n. 146 dell'11.03.2022, rispettivamente Sigg.ri ILARDI FILIPPO, BELCARI ROBERTO e TAMBERI DANIELE.
4. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la sottoscritta in qualità di responsabile del Servizio n. 10 "Segreteria Generale e Personale" che ha dichiarato la non sussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990 come introdotto dalla L. n. 190/2012.
5. Di dare atto che, salvo specifiche disposizioni normative, contro il presente provvedimento può essere proposto ricorso al TAR Toscana nel termine di 60 giorni, ai sensi del D. Lgs. n. 104/2010 oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni.

6. di disporre la registrazione del presente atto nel registro delle determinazioni del Servizio N. 10 "Segreteria Generale e Personale".

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo On Line e sul sito dell'ente nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

La sottoscritta Ilaria Luciano in qualità di Responsabile ad interim del Servizio n.10 "Segreteria Generale e Personale" nominata con Decreto del Sindaco n. 4 del 31.03.2022, con attribuzione di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, la quale dichiara di essere in assenza di conflitto di interessi ex art. 6bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012;

Visti:

- Il D. Lgs. N. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- L'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e l'art. 39 del vigente Statuto Comunale nei quali è disciplinata l'attribuzione e l'esercizio di funzioni dirigenziali;
- Gli artt. 21 e 22 del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
- la L.241/1990 e s.m.i. relativa al procedimento amm.vo ed alle modalità di accesso agli atti;
- il D.Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" (e successive modifiche ed integrazioni);
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 42 del 31/03/2022 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 31/03/2022 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2022/2024";
- il Decreto Legislativo n. 118 del 2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42";
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione con annesso il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2021-2023 del Comune di Collesalveti, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 33 del 30.03.2021, in ottemperanza a quanto previsto dalla L. 190/2012 e dal D. Lgs. 33/2013;
- il DPR 16/04/2013 n. 62, (Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici) ed il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Collesalveti, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 17/12/2013 e modificato con deliberazione di Giunta Municipale n. 213 del 30.12.2020;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. -9 del 03.02.2022 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'ente;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Regolamento Regionale Toscana 04.02.2004, n. 7 “Regolamento regionale di attuazione degli articoli 22bis e 22ter della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 (Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro) in materia di incontro fra domanda e offerta di lavoro ed avviamento a selezione nella pubblica amministrazione”;

Visto il vigente regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 112 del 06.08.2020 e modificato con deliberazione G.M. n. 17 dell’11.02.2021;

Vista la determina n. 12 del 13/01/2022 con la quale, in esecuzione della deliberazione di Giunta Municipale n. 151 del 29/09/2020 relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, aggiornato con deliberazione di Giunta Municipale n. 198 del 14.12.2020 e con successive deliberazioni e da ultimo, con deliberazione di Giunta Municipale n. 177 del 14.12.2021, è stata indetta una procedura di selezione pubblica, effettuata tramite ARTI TOSCANA , per il reclutamento di n. 1 unità di personale di Cat. B – Posizione Economica B1 – Area Tecnica – Profilo Professionale “Operaio Manutentore Qualificato – Elettricista”, con contratto a tempo indeterminato e pieno – da assegnare al Servizio Lavori Pubblici del Comune di Collesalveti;

Che tale avviso di selezione pubblica è stato pubblicato sull'Albo On Line e sul sito del Comune di Collesalveti – Sezione “Amministrazione Trasparente” – Sottosezione “Bandi di concorso” dal 13.01.2022 al 28.01.2022;

Che con determina n. 146 dell’11/3/2022 è stata approvata la graduatoria definitiva della selezione sopracitata predisposta da Arti Toscana costituita da n. 5 candidati ed è stato provveduto alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell’ente;

Vista la determinazione n. 147 dell’11.03.2022 con la quale è stata nominata la Commissione Giudicatrice della selezione sopracitata;

Che, in attuazione della Misura 13 del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021/2023, i componenti della commissione giudicatrice hanno reso apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione in merito all’inesistenza di situazioni di incompatibilità previste dall’art. 51 e 52 cpc e dall’art. 35bis D. Lgs. n. 165/2001 e all’assenza di conflitto di interessi ai sensi dell’art. 6 bis della L. N. 241/1990;

Visto il verbale in data 21.03.2022 rimesso dalla Commissione Giudicatrice della procedura selettiva di cui sopra;

Ritenuto di approvare tale verbale rimesso dalla Commissione Giudicatrice che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato “A”);

Considerato che dal verbale di cui sopra risulta che i primi due candidati della graduatoria rimessa da Arti

Toscana non sono risultati idonei alla copertura del posto sopracitato;

Ritenuto, per quanto sopra, di sottoporre a selezione i successivi n. 3 candidati collocati al 3°, 4° e 5° posto nella graduatoria rimessa da Arti Toscana;

Espresso il parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto, attestante regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis D. Lgs. N. 267/2000, che con la sottoscrizione viene attestato;

DETERMINA

1. Di approvare il verbale della selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, tramite Arti Toscana, di n. 1 unità di personale di Cat. B – Posizione Economica B1 – Area Tecnica – Profilo Professionale "Operaio manutentore qualificato – Elettricista" presso il Servizio Lavori Pubblici, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato "A").
2. Di dare atto che i primi due candidati collocati al 1° e 2° posto della graduatoria rimessa da Arti Toscana non sono risultati idonei a ricoprire il posto di cui sopra.
3. Di sottoporre a selezione i successivi n. 3 candidati collocati al 3°, 4° e 5° posto nella graduatoria definitiva rimessa da Arti Toscana ed approvata con deliberazione di Giunta Municipale n. 146 dell'11.03.2022, rispettivamente Sigg.ri ILARDI FILIPPO, BELCARI ROBERTO e TAMBERI DANIELE.
4. Di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la sottoscritta in qualità di responsabile del Servizio n. 10 "Segreteria Generale e Personale" che ha dichiarato la non sussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6 bis della L. n. 241/1990 come introdotto dalla L. n. 190/2012.
5. Di dare atto che, salvo specifiche disposizioni normative, contro il presente provvedimento può essere proposto ricorso al TAR Toscana nel termine di 60 giorni, ai sensi del D. Lgs. n. 104/2010 oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni.
6. di disporre la registrazione del presente atto nel registro delle determinazioni del Servizio N. 10 "Segreteria Generale e Personale".

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo On Line e sul sito dell'ente nella Sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso.

Il Responsabile del Servizio
Ilaria LUCIANO

PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal 05/04/2022 al 20/04/2022.

Collesalveti, 05/04/2022

L'incaricato
VIVALDI DANIELA