



COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 64 DEL 01/06/2022

Oggetto: Regolamento per la disciplina del sistema di gestione, misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), merito e premi. Modifica

L'anno **duemilaventidue** il giorno **uno** del mese di **giugno** alle ore **08:30** presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Presiede l'adunanza **Ing. Adelio ANTOLINI** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	ANTOLINI ADELIO	Si	
Vice Sindaco	CRESPOLINI ANDREA		Si
Assessore	GIOMMETTI MILA	Si	
Assessore	VANNOZZI MASCIA	Si	
Assessore	PAOLI SARA	Si	

Totale Presenti: **4**

Totale Assenti: **1**

Assume la presidenza Ing. Adelio ANTOLINI in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Generale Dott.ssa Ilaria LUCIANO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e il vigente Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009, modificato dal D. Lgs. 74/2017, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Preso atto che il Decreto 74/2017, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio agli stakeholder interni ed esterni;

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

– le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri e di trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, anche secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione pubblica;

Considerato che il Dipartimento della Funzione pubblica, Ufficio per la valutazione della performance, in data 09 gennaio 2019 ha adottato una nota circolare sull'aggiornamento annuale dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, la quale ricorda che l'art. n. 7 comma 1 del D. Lgs 150/2009 così come modificato dal D. Lgs 74/2017 prevede che le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, in prossimità dell'adozione dei Piani della performance entro il 31/01 di ogni anno.

Considerato che tale revisione continua ad ottemperare all'esigenza di garantire l'opportuna integrazione tra ciclo della performance e attività di prevenzione e contrasto della corruzione, rispettando l'imprescindibile collegamento fra la programmazione dell'amministrazione, contenuta nel Piano della performance e le misure di attuazione indicate nel Piano Triennale Anticorruzione vigente, così come richiesto dalla L. 190/2012 e confermato con Delibera ANAC n. 50/2013;

Considerato che con deliberazione di Giunta Municipale n. 10 del 25.01.2018 è stato approvato il nuovo "Regolamento per la disciplina del Sistema di gestione, misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), merito e premi", modificato con DGM n. 74 del 15.05.2019 e successivamente con DGM n. 79 del 10/06/2021;

Considerato che risulta necessario adeguare il Regolamento sopracitato, così come risulta dal testo allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato "A"** - per comodità di lettura le modifiche apportate sono evidenziate su sfondo verde) e in particolare con l'integrazione dell'art. n. 24 comma 8 bis, art. n. 27 comma 7 bis e art. n. 30 comma 8 bis e 8 ter;

Precisato che i commi inseriti riguardano sia la modifica della durata minima del periodo di servizio effettivo ai fini dell'accesso alla premialità, quantificato in 4 mesi di presenza all'interno dell'ente che tale periodo verrà poi parametrato all'effettivo periodo di servizio annualmente svolto, sia una premialità direttamente proporzionale al regime orario adottato;

Precisato inoltre che l'allegato E - *Scheda riepilogativa dei risultati conseguiti dal Personale dipendente* viene modificato per correggere un mero refuso;

Visto il decreto sindacale n. 5 del 12.02.2020 con il quale è avvenuta la nomina del componente monocratico dell'Organo Valutatore della performance (OV) – ai sensi del Titolo V dello SMIVAP;

Preso atto che del suddetto documento è stata data opportuna informativa alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U. in data 02/05/2022 e successivamente una nuova informativa in data 12/05/2022;

Ritenuto che ai sensi della disciplina di cui all'art. 48, comma 3, del Decreto legislativo n. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" la competenza per l'adozione dei regolamenti in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi è attribuita alla Giunta Comunale;

Ritenuto opportuno recepire il nuovo modello proposto ed approvare, ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009, il nuovo "*Regolamento per la disciplina del sistema di gestione, misurazione e*

valutazione della performance, merito e premi”, quale strumento utile e necessario al fine di consentire all’Ente di svolgere il proprio ruolo istituzionale in un’ottica di miglioramento continuo e garantire al cittadino e alla collettività trasparenza dei risultati effettivamente conseguiti;

Considerato che sul presente documento è stata richiesto ed ottenuto il parere dall’OV Dott. Iacopo Cavallini con Prot. N. 9568 del 24/05/2022 (**Allegato B**);

Precisato che il suddetto *“Regolamento per la disciplina del sistema di gestione, misurazione e valutazione della performance, merito e premi”* entrerà in vigore nell’anno 2022, verrà applicato in relazione alla valutazione delle Performance anno 2022, e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione/formazione/socializzazione dello strumento tra i Responsabili di Servizio e il personale dipendente;

Visti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile della proposta, espressi ai sensi degli artt. 49 e 147- bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, rispettivamente dal Segretario generale e dal Responsabile dei Servizi Economico Finanziari e sistemi informativi;

Tutto ciò premesso e considerato,

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. **di approvare**, ai sensi degli artt. 42, comma 2, lett. a), e 48, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali e per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, il nuovo *“Regolamento per la disciplina del sistema di gestione, misurazione e valutazione della performance (c.d. SMIVAP), merito e premi”*, come proposto nel testo allegato al presente provvedimento composto da n. 44 articoli e n.10 allegati (da “A” ad “L”), del quale costituisce parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009 (Allegato A);
2. **di dare atto** che il nuovo *“Regolamento per la disciplina del sistema di gestione, misurazione e valutazione della performance, merito e premi”* costituisce integrazione e completamento della complessiva regolamentazione dell’Ente in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;
3. **di dare altresì atto** che eventuali disposizioni del vigente Regolamento generale sull’ordinamento dei servizi e degli uffici o di altri provvedimenti relativi alle materie oggetto del nuovo Regolamento SMIVAP, che risultassero in contrasto con le disposizioni del Regolamento medesimo, devono intendersi abrogati e pertanto, non più applicabili;
4. **di dare atto** che il suddetto sistema entrerà in vigore nell’anno 2022, verrà applicato alla valutazione della Performance anno 2022 e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione/formazione/socializzazione dello strumento tra i Responsabili di Servizio e il personale dipendente;
5. **di attuare** la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante trasmissione in copia a tutti i dipendenti dell’Ente e pubblicazione sul sito web istituzionale nell’apposita sezione *“Amministrazione Trasparente/Performance/Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;
6. **di procedere** alla trasmissione in elenco della presente deliberazione ai Capigruppo consiliari, ai sensi degli artt. 124 e 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

7. di dichiarare, con separata unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. n. 267/2000

Oggetto:	Regolamento per la disciplina del sistema di gestione, misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), merito e premi. Modifica
----------	---

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Collesalveti, lì: 25/05/2022

Il Responsabile del servizio
F.to Dott.ssa Ilaria LUCIANO

RESPONSABILE DI RAGIONERIA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Collesalveti, lì 26/05/2022

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
f.to Alessandra Zambelli

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
f.to Ing. Adelio ANTOLINI

Segretario Generale
f.to Dott.ssa Ilaria LUCIANO

PUBBLICAZIONE

La presente viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line al nr.634 del registro delle pubblicazioni così come disposto dal Segretario Comunale e rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. n. 267/00.

Collesalveti, lì 07/06/2022

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Ilaria LUCIANO

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, art. 134, comma 4, D.Lgs267/2000;

Collesalveti, lì 07/06/2022

Segretario Generale
f.to Dott.ssa Ilaria LUCIANO

Viene comunicata con mail in data odierna ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1 del D.Lgs n. 267/000.

Collesalveti, lì 07/06/2022

Segretario Generale
f.to Dott.ssa Ilaria LUCIANO