



Proposta N. 58

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
Servizio n. 10 - Segreteria generale e Personale
Registro Generale nr.451 del 04/07/2022

Oggetto:
Determina congedo di maternità post partum dipendente cat. C

La sottoscritta Dott.ssa Ilaria Luciano, Segretario comunale, nominata ad interim Responsabile del Servizio "Segreteria generale e personale" con Decreto del Sindaco n. 04 del 31.03.2022, il quale dichiara di essere in assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012, anche in qualità di responsabile unico del procedimento;

Visti

- l'art. 107 del d.lgs.n. 267/2000 e l'art. 39 del vigente Statuto Comunale nei quali è disciplinata l'attribuzione e l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- gli artt. 21 e 22 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 191, 192 e 183 del d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 25 e 27 del vigente Regolamento di contabilità;

Vista

- la delibera del Consiglio Comunale n. 42 del 31/03/2022 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 46 del 31/03/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2022-2024 - Approvazione";
- la delibera di Giunta Comunale n. 50 del 03.05.2022 con la quale è stato approvato il PEG 2022/2024;

Visto:

- il D.L. 76/2020 così come convertito nella L. 120/2020 "Misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale";
- il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- il D.P.R. n. 62/2013, (Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici) ed il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Collesalveti, approvato con deliberazione della G.M. n. 142 del 17.12.2013 e modificato con delibera G.M. n. 213 del 30.12.2020;
- il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 28.04.2022;

Richiamato l'art. 16 – co. 1 – del D. Lgs. n. 151 del 26.03.2001 che dispone, tra l'altro, il divieto di adibire al lavoro le donne “durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'articolo 20” e “durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'art. 20”;

Visto l'art. 20 – co. 1 – del D. Lgs. 151/2001 che dispone che, fermo restando la durata complessiva del congedo di maternità, le lavoratrici hanno la facoltà di astenersi dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto e nei quattro mesi successivi al parto, a condizione che il medico specialista del Servizio sanitario nazionale o con esso convenzionato e il medico competente, ai fini della prevenzione e tutela della salute nei luoghi di lavoro, attestino che tale opzione non arrechi pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro;

Vista la propria determina n. 231 del 13.04.2022 con la quale veniva preso atto della richiesta di flessibilità del congedo di maternità avanzata dalla dipendente --- omissis... --- ed era stata riconosciuta alla stessa la flessibilità del congedo di maternità durante l'ottavo mese di gravidanza con astensione dal lavoro a partire dal mese precedente la data presunta del parto (15.06.2022) e quindi a partire dal 15.05.2022 e nei quattro mesi successivi al parto;

Visto l'art. 16 del D. lgs n. 151/2001 che prevede, tra l'altro, che è vietato adibire al lavoro le donne:

ove il parto avvenga oltre la data presunta del parto, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;

durante i giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni si aggiungono al periodo di congedo di maternità dopo il parto, anche qualora la somma dei periodi di cui ai precedenti punti 1. e 3. superi il limite complessivo dei cinque mesi;

Dato atto che ai sensi dell'art. 21 - co. 2 – del D. Lgs. n. 151/2001 la lavoratrice dovrà presentare entro 30 gg. il certificato di nascita del figlio, ovvero la relativa dichiarazione sostitutiva attestante la data del parto, ai sensi dell'art. 46 del DPR 28.12.2000, n. 445;

Visto il certificato di nascita inviato dalla dipendente --- omissis... --- – Prot. n. 11419 del 20.06.2022 - che attesta che il parto è avvenuto in data 09.06.2022;

Ritenuto di riconoscere alla dipendente sopra indicata il congedo di maternità post- partum per i quattro mesi successivi al parto ai quali si aggiungono n. 6 giorni non goduti prima del parto (dal 09.06.2022 al 15.06.2022) e pertanto fino alla data del 15.10.2022;

Visto l'art. 43 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 che prevede – al co. 2 – che nel periodo di congedo per maternità alla lavoratrice spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;

Espresso il parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto, attestante regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis D.Lgs. n. 267/2000, che con la sottoscrizione viene attestato;

DETERMINA

1. Che la premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui richiamata.

2. Di riconoscere alla dipendente --- omissis... --- per le motivazioni espresse in narrativa ed ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. n. 151/01, il congedo per maternità post partum per i quattro mesi successivi al parto avvenuto in data 09.06.2022 a cui si aggiungono n. 6 giorni non goduti prima del parto (dal 09.06.2022 al 15.06.2022) e pertanto fino alla data del 15.10.2022.
3. Di dare atto che ai sensi dell'art. 43 – co. 2 – del CCNL relativo al personale Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016 / 2018, nel periodo di congedo per maternità alla lavoratrice spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute.
4. Di dare atto che la Responsabilità del Procedimento, ai sensi dell'art.5 della L 241/1990, rimane in carico alla sottoscritta che dichiara l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6bis della L. n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012
5. Di comunicare al soggetto beneficiario il presente atto ai sensi dell'art. 191 – co. 1 – del D. Lgs. n. 267/2000;
6. Di dare atto che la responsabilità del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, rimane in carico alla sottoscritta che dichiara l'assenza del conflitto di interessi ex art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2021.
7. Di dare atto che le disposizioni in oggetto vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro nell'esercizio dei poteri datoriali e, pertanto, avverso al presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario.
8. Di disporre la registrazione del presente atto nel Registro delle Determinazioni del Servizio Segreteria Generale e Personale.
9. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sull'Albo on line.

Il Responsabile del Servizio
Ilaria LUCIANO

PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal 05/07/2022 al 20/07/2022.

Collesalveti, 05/07/2022

L'incaricato
FIASCHI Ilaria