



Proposta N. 74

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Servizio n. 10 - Segreteria generale e Personale

Registro Generale nr.499 del 18/07/2022

Oggetto:

Rideterminazione del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2021 a seguito della decurtazione ex art. 71 L. 133/2008 (risparmi da malattia)

La sottoscritta Ilaria Luciano in qualità di Responsabile ad interim del Servizio n.10 "Segreteria Generale e Personale" nominata con Decreto del Sindaco n. 4 del 31.03.2022, con attribuzione di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, la quale dichiara di essere in assenza di conflitto di interessi ex art. 6bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012;

Visti:

- Il D. Lgs. N. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- la L.241/1990 e s.m.i. relativa al procedimento amm.vo ed alle modalità di accesso agli atti;
- il D.Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" (e successive modifiche ed integrazioni);
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 e l'art. 39 del vigente Statuto Comunale nei quali è disciplinata l'attribuzione e l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- gli artt. 21 e 22 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 191, 192 e 183 del d.lgs. n. 267/2000 e l'art. 18 del vigente Regolamento di Contabilità;
- la Delibera di Consiglio Comunale n. 42 del 31/03/2022 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 46 del 31/03/2022 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2022/2024;
- la delibera di Giunta Comunale n. 75 del 9/06/2022 con la quale è stato approvato il PEG 2022 – 2024;
- decreto legislativo n. 118 del 2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" che prevede l'applicazione già per l'esercizio finanziario 2016 del principio contabile generale della competenza finanziaria (cd. potenziata) per l'accertamento delle entrate e l'impegno delle spese, anche per gli enti non sperimentatori;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione con annesso il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2022-2024 del Comune di Collesalveti, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 47 del 28.04.2022, in ottemperanza a quanto previsto dalla L. 190/2012 e dal D. Lgs. 33/2013;
- il DPR 16/04/2013 n. 62 (Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici) ed il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Collesalveti, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 17/12/2013 e modificato con deliberazione di Giunta Municipale n. 213 del 30.12.2020;
- la deliberazione di Giunta Municipale n. 22 del 21.02.2020 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'ente, modificata con successive deliberazioni n. 72 del 16.05.2020 e n. 49 dell'11.05.2021;

Visti i contenuti dei vigenti C.C.N.L. dei dipendenti del comparto delle funzioni locali;

Premesso che le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;

Visto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali stipulato in data 21.05.2018 che all'art. 67 disciplina la costituzione del Fondo delle risorse decentrate a decorrere dall'anno 2018 prevedendo la costituzione di un unico importo consolidato che può essere incrementato nella parte stabile e nella parte variabile con gli importi indicati nel medesimo articolo;

Dato atto che in base alle direttive ARAN l'atto di costituzione del fondo delle risorse decentrate rientra nella competenza del Dirigente mentre gli incrementi aventi natura facoltativa rientrano nella competenza della Giunta Comunale;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 180 del 14.12.2021 con la quale è stata quantificata la Parte Variabile del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativo all'anno 2021 ed è stato in via cautelativa rideterminato il limite del Fondo dell'anno 2016 così come risulta dall'allegato B della deliberazione sopracitata, che ascende ad € 472.380,01;

Vista la determina n. 973 del 23.12.2021 del Responsabile del Servizio n. 1 "Servizi Generali" con la quale è stata costituita la Parte fissa del Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente relativa all'anno 2021 e riepilogata la completa costituzione del Fondo;

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 che abroga il comma 236 della L. n. 208/2015 prevedendo che a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Ritenuto adesso di procedere alla rideterminazione della costituzione del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021, **apportando la decurtazione ex art. 71 L. 133/2008 (risparmi da malattia) che rilevano unicamente nel computo delle "Risorse non utilizzate Fondo anno precedente parte stabile" per l'importo di € 657,66;**

Ritenuto, pertanto, di procedere alla rideterminazione definitiva del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, parte stabile e parte variabile, tenendo conto di quanto sopra indicato e del rispetto del divieto di superamento del corrispondente importo rideterminato per l'anno 2016, così come risulta dal prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (**Allegato "A"**), ratificandosi così il quadro delle risorse destinabili alla retribuzione accessoria del personale dipendente (esclusi gli oneri riflessi) per tale anno di competenza;

Dato atto che il Fondo per le risorse decentrate 2021, tenuto conto del trattamento accessorio delle Posizioni Organizzative, e della maggiorazione dell'indennità di posizione e di risultato del Segretario Comunale, dell'assegno ad personam dei dipendenti incaricati ex art. 110 del TUEL e del Fondo lavoro straordinario, non supera il relativo importo del Fondo 2016 e pertanto non è soggetto a decurtazione in applicazione dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, così come si evince dal prospetto di verifica rideterminato allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (**Allegato "B"**);

Dato atto che le risorse di cui trattasi hanno trovato adeguata copertura nei pertinenti capitoli del Bilancio 2021 opportunamente conservati, per la parte non erogata, in FPV.

Considerato che in sede di approvazione dell'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sul Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Collesalveti relativo all'annualità 2021 stipulato in data 11.04.2022, è stata verificata la compatibilità dei costi (parere Revisori dei Conti del 08.04.2022);

Considerato che con l'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sul Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Collesalveti relativo all'annualità 2021 sottoscritto in data 11.04.2022, **tutte le risorse non utilizzate, parte stabile, del Fondo 2021, sono state destinate alla produttività collettiva prevedendo l'importo di € 75.833,95;**

Considerato che a seguito della decurtazione del Fondo delle risorse decentrate relativa ai risparmi da malattia dell'anno 2021, si rende necessario adeguare il quadro relativo alle modalità di utilizzo delle risorse indicato nell'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sul contratto collettivo integrativo 2021 in quanto tale decurtazione dell'importo di € 657,66 determina una corrispondente riduzione delle risorse, **parte stabile**, destinate alla produttività ad € 75.164,29, oltre ad € 2.300,00 per l'obiettivo "Protezione Civile, per un totale di € 77.476,29, come si evince dal prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato C);

Espresso il parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto, attestante regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, che con la sottoscrizione viene dichiarato;

DETERMINA

1. Di rideterminare in via definitiva la costituzione del Fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2021, così come indicato in premessa, secondo il prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (**Allegato "A"**) dal quale si evince quanto segue:

-riduzione del Fondo apportando la decurtazione ex art. 71 L. 133/2008 (risparmi da malattia) **che rilevano unicamente nel computo delle "Risorse non utilizzate Fondo anno precedente parte stabile" per l'importo di € 657,66;**

2. Di dare atto che al Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2021 come sopra rideterminato, non verrà applicata alcuna decurtazione in applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, in quanto l'ammontare complessivo dello stesso non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, così come si evince dal prospetto di verifica riportato nell'allegato "B" del presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

3. Di dare atto che a seguito della decurtazione del Fondo delle risorse decentrate relativa alle malattie dell'anno 2021, si rende necessario adeguare il quadro relativo alle modalità di utilizzo delle risorse indicato nell'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sul contratto collettivo integrativo 2021 in quanto tale decurtazione dell'importo di € 657,66 determina una corrispondente riduzione delle risorse parte stabile destinate alla produttività ad € 75.164,29 per la produttività 2021 oltre ad € 2.300,00 per l'obiettivo "Protezione Civile), per un totale di € 77.476,29, come si evince dal prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato C).

4. Di dare atto che la ricognizione delle eventuali economie registrate a seguito dell'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2021 verrà effettuata dopo l'erogazione della produttività.

5. Di dare atto che le risorse di cui trattasi hanno trovato adeguata copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del Bilancio 2021 opportunamente conservati, per la parte non erogata, in FPV.

6. Di trasmettere copia del presente atto alle Organizzazioni Sindacali ed al Collegio dei Revisori.
7. Di dare atto che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta che dichiara la non sussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 6bis della L. n. 241/1990 come introdotto dalla L. n. 190/2012.
8. Di dare atto che le disposizioni oggetto della presente determinazione vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro (pubblico impiego privatizzato) e, pertanto, avverso il presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario.
9. Di disporre la registrazione del presente atto nel Registro delle determinazioni del Servizio n. 10 "Segreteria Generale e Personale", nonché la conseguente trasmissione al Servizio Programmazione e Gestione Economico Finanziaria.
10. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo On Line.

Il Responsabile del Servizio
Ilaria LUCIANO

PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal 19/07/2022 al 03/08/2022.

Collesalvetti, 19/07/2022

L'incaricato
Ilaria LUCIANO