



Proposta N. 91

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
Servizio n. 10 - Segreteria generale e Personale
Registro Generale nr.604 del 24/08/2022

Oggetto:

Approvazione Avviso di Selezione Pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato tramite centro per l'impiego di n. 3 unità di categoria B, posizione economica B1, profilo professionale "Operatore - Esecutore Tecnico"

La sottoscritta Dott.ssa Iliara Luciano, Responsabile del Servizio n. 10 "Segreteria generale e Personale", nominata con Decreto del Sindaco n. 4 del 31.3.2022, con attribuzione di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, la quale dichiara di essere in assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012, anche in qualità di responsabile unico del procedimento:

- Visti
- l'art. 107 del d.lgs.n. 267/2000 e l'art. 39 del vigente Statuto Comunale nei quali è disciplinata l'attribuzione e l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
 - gli artt. 21 e 22 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - gli artt. 191, 192 e 183 del d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 25 e 27 del vigente Regolamento di contabilità;

- Vista
- del Consiglio Comunale n. 42 del [31/03/2022](#) con il quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
 - del Consiglio Comunale n. 46 del [31/03/2022](#) con la quale è stato approvato il "Bilancio di previsione armonizzato 2022/2024";
 - la delibera di Giunta Comunale n. 87 del 29.06.2022 con al quale è stato approvato il PEG 2021/2023;

- Visto
- Il D.L. 76/2020 convertito con L. 120/2020 e il D.L. 77/2021 convertito con L. 108/2021;
 - il DPR n. 445/2000, e ss.mm.ii., Testo unico in materia di documentazione amministrativa;
 - la Legge 241/1990 e ss.mm.ii., recante le Norme sul procedimento amministrativo;
 - il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
 - il D.P.R. n 62/2013, Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici ed il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Collesalveti, approvato con delibera di G.M. n. 142/2013 e modificato con delibera G.M. n. 213/2020;
 - il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 - 2024 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 28.04.2022;
 - il D.Lgs. n. 165/2001;
 - il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto "Funzioni locali";
 - il D.Lgs. n. 267/2000 ed il Regolamento di contabilità;

Premesso che:

con delibera di Giunta Comunale n. 107 del 29.07.2021 è stato adottato il PTFP 2022 – 2024, modificato con delibera di Giunta Comunale n. 103 del 29.07.2022;

il Piano Triennale 2022 – 2024 del Fabbisogno di Personale sopra citato prevede la copertura nell'anno 2022 di n. 2 unità e nell'anno 2023 di n. 1 unità di categoria B1, profilo professionale "Esecutore", da assegnare al Servizio n. 5 "Lavori Pubblici";

Considerato che le unità di personale di cui sopra dovranno essere reperite mediante selezione dal Centro per l'Impiego;

Considerato che ai sensi dell'art. 34 bis del Dlgs 165/2001 è stata inviata, con nota prot. 14191 del 01.08.2022, la comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri di Roma e alla Regione Toscana, la comunicazione della necessità di assunzione per l'anno 2022 tra l'altro di n. 2 unità di personale cat. B1, profilo professionale "Esecutore";

Vista la nota di risposta della Regione Toscana, prot. ricezione n. 0304513 del 01.08.2022, secondo la quale non risulta collocato in disponibilità personale in possesso dei requisiti richiesti, ricevuta in data 08.08.2022 con prot. n. 14653;

Ritenuto pertanto di procedere all'indizione della procedura di selezione di n. 3 unità di personale cat. B1, profilo professionale "Esecutore", categoria B1, posizione economica B1, tramite centro per l'impiego, da assegnare al Servizio n. 5 "Lavori Pubblici";

Dato atto che l'avvio della procedura in oggetto è possibile in quanto l'Ente rispetta tutte le condizioni previste dalla normativa in materia di assunzioni di personale dipendente ed i vincoli di finanza pubblica, come indicato nella delibera di Giunta Comunale n. 66 del 27.05.2021 relativa alla prima modifica del PTFP 2021 – 2023;

Visto lo schema di "Avviso di Selezione" ("Allegato A") e allegata domanda di partecipazione ("Allegato B") relativo al reclutamento tramite centro per l'impiego di n. 3 unità di personale cat. B1, profilo professionale "Esecutore – Operatore Tecnico", che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Ricordato che con successivo provvedimento si procederà alla nomina della commissione giudicatrice della selezione di cui sopra;

Visto il vigente "Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione" approvato con Deliberazione di G.C. n. 112/2020 e ss.mm.;

Dato atto che responsabile del procedimento è la sottoscritta che dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dalla L. 190/2012 e ss.mm.;

Visto il proprio parere di regolarità tecnica attestante la correttezza e la regolarità dell'azione amministrativa ex art. 147-bis del TUEL;

DETERMINA

1. Di indire una procedura di selezione pubblica per il reclutamento di n. **3 unità** di personale con contratto a tempo pieno e indeterminato tramite centro per l'impiego, cat. **B1**, posizione economica B1, profilo professionale "**Esecutore – Operatore Tecnico**", sede di lavoro Collesalveti, di cui n. 2 unità da assumere nell'anno 2022 e n. 1 unità da assumere nell'anno 2023, da assegnare al servizio n. 5 "Lavori Pubblici".
2. Di approvare l' "Avviso di Pubblico di Selezione" per la copertura dei suddetti posti ("Allegato A") e lo schema di domanda di partecipazione ("Allegato B") che formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
3. Di dare atto che con successivo provvedimento si procederà alla nomina della commissione giudicatrice della selezione in oggetto.
4. Di dare atto che si provvederà all'instaurazione del rapporto di lavoro mediante stipulazione del contratto individuale

di lavoro ai sensi dell'art. 19 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 ovvero dell'art. 12 del CCNL dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020.

5. Di trasmettere il suddetto avviso ad A.R.T.I., Agenzia Regionale per l'Impiego, sezione territoriale di Livorno, per la pubblicazione, ricezione delle domande e formazione della graduatoria;
6. Di disporre la pubblicazione del bando di selezione all'Albo Pretorio di questo Comune dandone altresì notizia ai comuni attraverso la rete degli Urp della Toscana;
7. Di disporre la pubblicazione, ai sensi del D.lgs. n. 33 del 14.03.2013 e ss.mm. e dell'art. 30 del Dlgs 165/2001, dell' "Avviso di Selezione Pubblica" ("Allegato A") e della schema di domanda di partecipazione ("Allegato B") sul sito web istituzionale dell'Ente www.comune.collesalveti.li.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso" e nell'apposita sezione del sito web "Servizi On Line", dove sarà possibile accedervi attraverso SPID, CIE, eIDAS.
8. Di dare atto che, salvo specifiche disposizioni normative, contro il presente provvedimento può essere proposto ricorso al TAR Toscana nel termine di 60 giorni, ai sensi del Dlgs n. 104/2010 oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni.
9. Di disporre la registrazione del presente atto nel registro delle determinazioni del Servizio n. 10, "Segreteria generale e Personale".
10. Di dare atto che la responsabilità del procedimento è in carico alla sottoscritta, che dichiara l'assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della L. 241/1990, come introdotto dalla L. 190/2021.

Il Responsabile del Servizio
Ilaria LUCIANO

PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal 24/08/2022 al 08/09/2022.

Collesalveti, 24/08/2022

L'incaricato
FIASCHI Ilaria