



Proposta N. 178

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Servizio n. 10 - Segreteria generale e Personale

Registro Generale nr.1143 del 31/12/2022

Oggetto:

Costituzione definitiva Fondo risorse decentrate 2022 ex art.67 CCNL 2016-2018 – aggiornamento delle voci e integrazioni della parte variabile dell'ammontare di cui alla D.730/2022.

LA RESPONSABILE AFFARI GENERALI E PERSONALE

VISTI:

- Il Decreto del Sindaco n. 12 del 05.12.2022, ad oggetto il conferimento dell'incarico ad interim di Responsabile apicale del Servizio n. 10 "Affari generali e "Personale" alla sottoscritta Enrica Pietra Caprina;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali", concernente le responsabilità dei titolari di funzioni dirigenziali;
- lo Statuto comunale, come approvato con Deliberazione consiliare n. 89 del 24.07.2002 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con D.GC n. 114 del 24/7/2007 e s.m.i.;
- Il vigente regolamento di contabilità;
- il DPR 16/04/2013 n. 62 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" ed il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Collesalveti, come approvato con D. GC n. 142 del 17/12/2013 e da ultimo aggiornato con D. GC n.213 del 30.12.2020;
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2022-2024, come approvato con D.GC n.47 de 28/04/2022;
- il Documento Unico di Programmazione (DUP), come aggiornato per il triennio 2022-2024 con Deliberazione di Consiglio comunale n.42 del 31/03/2022;
- il Bilancio di previsione annuale e pluriennale, come approvato per il triennio 2022-2024 con D.CC n. 46 del 31/03/22;
- la D.GC n.75 del 09/06/2022, con il quale è stato approvato il PEG 2022-2024;
- Il Piano Biennale degli Acquisti 2022-2023, come modificato e integrato con D.CC n.81 del 05/07/2022;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., recante il T.U. delle norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il CCNL del comparto funzioni locali 2016-2018, sottoscritto in data 21.5.2018, con particolare riferimento all'art. 67, disciplinante la costituzione del Fondo risorse decentrate (parte stabile di cui ai comma 1 e 2 + parte variabile di cui al comma 3);

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017, il quale, abrogando l'art.1, comma 236, della L.n.208/2015, dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1

comma 2, del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

VISTO l'art. 33, comma 2 del D.L. 30/4/2019, n. 34 convertito nella Legge 28/6/2019, n. 58 unitamente al relativo D.M. attuativo del 17 marzo 2020, in forza dei quali "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 27/5/2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31dicembre 2018";

VISTA la Circolare esplicativa del 13 maggio 2020 pubblicata nella G.U. n. 226 dell'11/9/2020, nella quale si chiarisce che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato al 31.12.2018, e che pertanto *"il predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019"*

VISTO il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 257831 del 18.12.2018, che, tenendo conto dei criteri interpretativi ed attuativi precedentemente formulati con riferimento ad analoghe disposizioni di contenimento della spesa e degli apporti giurisprudenziali intervenuti in materia, riepiloga le tipologie di risorse finanziarie che possono confluire nei Fondi per il trattamento accessorio del personale, in deroga al limite previsto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO che nel corso del passato esercizio 2021 la costituzione del fondo risorse decentrate del Comune di Collesalveti è stato oggetto di una manovra correttiva, culminata nella rottura delle trattative sindacali e nel conseguente stato di pre-contenzioso a tutt'oggi in essere;

VISTI E RICHIAMATI al riguardo:

- la Determina n. 973 del 23/12/2021, con la quale il Responsabile dei Servizi generali, nel costituire il fondo risorse decentrate 2021 provvedeva, in autotutela, a correggerne l'ammontare, rettificando e rideterminando l'entità dei Fondi costituiti nel pregresso periodo 2010-2020 nel rispetto della Circolare del MEF – Dip. Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'08 Maggio 2015;
- i Verbali del Collegio dei Revisori dei Conti prot. n. 14789 del 09/8/2021 e prot. n. 23824 del 21/12/2021 con il quale il collegio attesta la correttezza della suddetta manovra e la compatibilità finanziaria del rideterminato Fondo risorse decentrate, certificando la misura della decurtazione e del recupero da operare a decorrere dal 2021 e nelle successive annualità, a valere sullo stesso fondo risorse decentrate o ricorrendo, in tutto o in parte alle possibili ulteriori modalità e agli strumenti di razionalizzazione e contenimento della spesa ammessi dalla Legge;
- l'Atto unilaterale di determinazione e ripartizione del Fondo risorse decentrate 2021 adottato in data 11/04/2022 dal Presidente della delegazione trattante in sostituzione del mancato Accordo con le RSU dell'ente, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 40 c.3-ter del Dlgs n.165/2001 ed in considerazione del perdurare del proclamato stato di agitazione dei dipendenti comunali e dello stato di pre-contenzioso che ha fatto seguito alla rottura della trattativa tra le parti;
- la Deliberazione GC n.124 del 08/09/2022, recante indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2022;

VISTA E RICHIAMATA la Determina n.730 del 28/09/2022, con la quale, l'allora Responsabile dell'istituto Servizio "Affari generali e personale" provvede alla Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 in coerenza con gli indirizzi di cui alle Delibere GC n.115/2022 e n. 124 del 8/09/2022;

DATO ATTO che, in coerenza con gli indirizzi di cui alla citata D.GC n. 124/2022 ed ai fini del graduale recupero, ai sensi dell'art.40 c.3-quinquies del D.lgs n.165/2001 e ss.mm.ii., dell'eccedenza di risorse stanziata ed erogata ai dipendenti in violazione delle disposizioni normative in materia di costituzione del Fondo nelle annualità antecedenti, come certificata dal Collegio dei revisori dei Conti, in sede di ripartizione l'ammontare complessivo del fondo 2022 potrà essere gravato da una decurtazione prudenziale a titolo di primo rientro pari ad €.20.000;

RAVVISATA, con riferimento alla composizione dell'ammontare del suddetto fondo, l'esigenza di aggiornarne la costituzione ai sensi dell'art.67 del CCNL 2016-2018, apportando le modifiche e integrazioni che si rendono necessarie a:

- Integrare l'ammontare della parte variabile addizionandola delle risorse da erogarsi ai dipendenti a titolo di incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.113 del D.lgs n.50/2016 e ss.mm.ii., recante il codice dei contratti pubblici, non rilevanti ai fini della verifica del rispetto del vincolo dell'invarianza di cui al richiamato art.23 del D.lgs. n.75/2017;
- Integrare la stessa parte variabile del Fondo delle risorse da erogarsi ai sensi delle disposizioni di Legge disciplinanti specifici trattamenti economici di cui alla lett.c dell'art. 67 c.3 del CCNL 2016-2018, anch'esse non rilevanti ai fini della verifica del rispetto del vincolo dell'invarianza di cui al richiamato art.23 del D.lgs. n.75/2017;
- Recepire le modifiche imputabili alle sopravvenute modifiche dell'assetto organizzativo dell'ente, riducendo la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale ed incrementando di pari importo l'ammontare della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di P.O., imputate a bilancio, e, nello specifico, del titolare della P.O. precedentemente coperta ad interim dallo stesso Segretario Comunale, posto che detta compensazione non comporta modifiche dell'ammontare soggetto a verifica ai sensi dell'art.23 c.2 del D.lgs. n.75/2017;

PRESO ATTO che:

- l'importo effettivo degli impegni assunti nel 2022 per la corresponsione degli incentivi per Funzioni Tecniche di cui sopra ai sensi del vigente Regolamento Comunale, al netto degli oneri a carico dell'ente, è pari a tot. **€.21.831,53**,
- l'importo impegnato per l'erogazione degli specifici trattamenti economici di cui all'art. 67 c.3 del CCNL 2016-2018, con specifico riferimento a quelli concernenti le prestazioni di indagine statistica e censimento, per l'anno 2022 ammonta a tot. **€.4699,02**;
- il decremento della maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario generale destinata ad andare ad incrementare di pari importo la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni organizzative imputato al Bilancio è pari a **€.104,18**;

VISTI i prospetti recanti, rispettivamente, il dettaglio della costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate 2022 ex art.67 del CCNL del comparto funzioni locali 2016-2018 e la verifica del rispetto del vincolo di cui all'art.23 del D.lgs. n.75/2017, come prodotti ai fini del recepimento delle necessarie modifiche e integrazioni delle voci dell'ammontare complessivo per l'anno 2022 ed allegati alla presente Determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (sub.Allegati A.1 e A.2)

CONSIDERATO:

- che l'Ente, in base all'ultimo rendiconto approvato, risulta in equilibrio;
- che l'ente rispetta i vincoli di Legge in materia di contenimento della spesa per personale;
- che la dotazione organica dell'ente non fa registrare incrementi rispetto al valore registrato al 31/12/2018;
- che la costituzione del Fondo ex art.67 del CCNL del comparto funzioni locali 2016-2018 è di competenza dirigenziale;
- che le modifiche e integrazioni che si rende necessario apportate alla costituzione del Fondo risorse decentrate di cui alla richiamata D.D. n.730/2022 non rilevano ai fini della verifica, né pertanto pregiudicano il rispetto del vincolo di cui all'art.23 del D.lgs 75/2017, limitandosi ad andare opportunamente ad incrementare, nella parte variabile, il salario accessorio dei dipendenti del Comune di Collesalveti;
- che l'applicazione del nuovo CCNL del comparto funzioni locali 2019-2021 per quanto attiene la costituzione del Fondo risorse decentrate ai sensi delle novellate disposizioni contrattuali di cui all'art.79 e 80 è differita al prossimo esercizio 2023;

RILEVATO che la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2016 ammontava ad €.475.880,01 e che pertanto l'importo del fondo risorse decentrate 2022, pari a tot. €. 475.880 come risultanti in dettaglio dal prospetto parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, si attesta entro il limite del suddetto tetto massimo, rispettando pienamente il vincolo di cui all'art.23 del D.lgs 75/2017;

OTTEMPERATO a quanto disposto dall'art. 183 c.8 Del D.lgs 267/2000 per quanto concerne gli obblighi del responsabile della spesa;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente Atto si esprime positivo Parere in merito alla regolarità tecnica del provvedimento, attestandone la legittimità e correttezza amministrativa;

DATO ATTO che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata all'apposizione del visto di regolarità contabile

DETERMINA

1. **Di richiamare** interamente le motivazioni espresse in premessa a far parte integrante del presente provvedimento;
2. **Di costituire** in via definitiva il Fondo risorse decentrate 2022 di cui all'art.67 del CCNL del comparto funzioni locali 2016-2018, aggiornandone le voci ed integrando l'ammontare della parte variabile di cui alla DD.n.730/2022, come risultante in dettaglio nei prospetti di costituzione e di verifica allegati alla presente Determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Sub. Allegati A-1 e A.2);
3. **Di Dare atto** che il Fondo risorse decentrate 2022 di cui al punto 2 del dispositivo ammonta complessivamente ad **€. 475.880**, di cui €. 322.520,31 di parte stabile, ed è costituito nel pieno rispetto del vincolo di cui all'art. 23 c.2 del D.lgs. n.75/2017 e degli ulteriori vincoli di Legge;
4. **Di attestare** che l'ammontare del Fondo risorse decentrate di cui al punto 3 del dispositivo trova copertura sugli appositi stanziamenti del Bilancio annuale di previsione/PEG 2022 – PEG Gestione Economica del Personale;
5. **Di trasmettere** la presente Determinazione ai Servizi finanziari e al Responsabile dei Servizi Generali per gli adempimenti di rispettiva competenza;
6. **Di disporre** la trasmissione della presente Determinazione alle RSU dell'ente ai fini della dovuta informazione;
7. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio telematico dell'ente e la registrazione nella apposita sezione "amministrazione trasparente" del relativo portale istituzionale, in coerenza con le vigenti disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di trasparenza dei relativi Atti e documenti;

Il Responsabile del Servizio
Enrica Pietra Caprina

PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal 31/12/2022 al 15/01/2023.

Collesalveti, 31/12/2022

L'incaricato
Enrica Pietra Caprina