



Proposta n. 259

COPIA

**Servizio n. 10 - Segreteria generale e Personale
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
Registro Generale n.1347 del 29/12/2023**

Oggetto:	Indennità sostitutiva di mancato preavviso e ferie non godute per risoluzione contratto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro in favore di una dipendente. Accertamento ed impegno
-----------------	---

Il sottoscritto Maurizio Lischi, nominato Responsabile dei Servizi n. 1 con Decreto del Sindaco n. 4 del 31.3.2022, e Responsabile ad interim del Servizio n. 10 con Decreto n. 1 del 10.2.2023 con attribuzione di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale dichiara di essere in assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012, anche in qualità di responsabile unico del procedimento:

Premesso che:

- la dipendente --- omissis... ---con contratto a tempo indeterminato a 36 ore settimanali, in servizio presso questa Amministrazione, profilo professionale Istruttore Amministrativo, con nota n. 14281 del 21.07.2023, ha chiesto di essere sottoposto a visita medica collegiale per motivi di salute al fine di verificare la propria idoneità lavorativa e conseguire il beneficio della pensione di inabilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 12 della Legge 8 agosto 1995, n. 335 e s.m.i.;

- questo Ente con domanda telematica prot. INPS.3000.31/07/2023.0386008 del 31.07.2023 ha inoltrato alla competente Commissione Medica di Verifica presso l'INPS (di seguito denominata CMV), la documentazione finalizzata all'accertamento dell'idoneità;

- la suddetta Commissione Medica di Vigilanza, con nota pec assunta al prot. gen. di questo Ente al n.21339 del 31.10.2023 ha trasmesso l'estratto del verbale modello BL/G 000003832023102408331737 (depositato agli atti d'ufficio) comunicando l'esito della visita cui la dipendente è stata sottoposta, il cui giudizio medico legale recita:

- A «Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica (ex art. 55-octies del D. Lgs. n° 165/2001)»;
- B «Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della Legge 335/95 art. 2, comma 12»;
- C «L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendente da causa di servizio»;
- D «La menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla tab. A 1^ categoria del DPR 834/81 e successive integrazioni»;

- con determinazione n°1075 del 13.11.2023 il sottoscritto in qualità di Responsabile del Servizio 10 "Segreteria generale e Personale" prendeva atto dell'esito della visita medica e procedeva alla risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità a far data dal 20/11/2023;

Verificata la competenza della C. M. V. all'accertamento delle condizioni di idoneità al servizio come previsto dall'art.45, comma 3-bis, del decreto –legge 21 giugno 2022n. 73, convertito dalla legge 4 agosto 2022n.122 e ss.mm.ii che ha trasferito le funzioni di accertamento medico legale all'INPS;

Visti:

- l'art. 7 della L n° 379/1955 secondo cui «consegue il diritto alla pensione diretta all'iscritto che, a partire dalla data da cui ha effetto la presente legge, in poi, sia cessato o cessi dal servizio a) dopo almeno quindici anni di servizio utile, in età non inferiore a 60 anni o per il raggiungimento dell'eventuale più basso limite di età stabilito dal regolamento organico oppure per inabilità assoluta e permanente comprovata con visita medica collegiale da richiedersi nel termine perentorio di un anno dalla cessazione»;

- l'art. 2, comma 12, della legge n. 335/1995 secondo cui «per i dipendenti delle Amministrazioni pubbliche (...) cessati dal servizio per infermità non dipendenti da causa di servizio per le quali gli interessati si trovino nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa, la pensione è calcolata in misura pari a quella che sarebbe spettata all'atto del compimento dei limiti di età previsti per il collocamento a riposo. (...) ai fini del riconoscimento del diritto alla pensione di cui al presente comma è richiesto il possesso dei requisiti di contribuzione previsti per il conseguimento della pensione di inabilità di cui all'articolo 2 della legge 12 giugno 1984, n. 222»;

- l'art. 36 del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/05/2018 secondo cui :

«2. l'ente, dandone preventiva comunicazione all'interessato o su iniziativa di quest'ultimo, procede all'accertamento delle sue condizioni di salute, per il tramite dell'organo medico competente ai sensi delle vigenti disposizioni, al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità psico-fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro (...). 5. Ove non sia possibile applicare il comma 4, oppure nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'ente, con le procedure di cui al DPR n. 171/2011, può risolvere il rapporto di lavoro, previa comunicazione all'interessato, entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, corrispondendo, se dovuta, l'indennità di preavviso»;

Visto l'art. 51 del CCNL 21/05/2018, che al comma 4 detta «In tutti i casi in cui il presente CCNL prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, ad eccezione di quelli previsti dal comma 10 dell'art. 50 e dal comma 2 del presente articolo, per il rapporto di lavoro a tempo determinato il termine di preavviso è fissato in un giorno per ogni periodo di lavoro di 15 giorni contrattualmente stabilito e, comunque, non può superare i 30 giorni, nelle ipotesi di durata dello stesso superiore all'anno. In caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti alla metà, con arrotondamento all'unità superiore dell'eventuale frazione di unità derivante dal computo»;

Verificato che:

- i dipendenti possono essere collocati a riposo a seguito di accertamento dello stato di salute disposto su richiesta del dipendente o del datore di lavoro allorché venga riscontrata l'inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, comprovata da visita medico-collegiale sostenuta presso la speciale Commissione Medica di Verifica istituita presso la sede di medicina legale INPS ;

- al dipendente che cessa dal servizio nei termini di cui al punto precedente, per ragioni non ascrivibili a causa di servizio, indipendentemente dall'età anagrafica, spetta il diritto al trattamento di pensione se ha maturato almeno anni 15 di servizio utile;

Accertato, inoltre che il dipendente deve ancora fruire di n. 45 giorni di ferie maturate e non godute riferite agli anni 2021- 2022 e n. 25 giorni di ferie dell'anno corrente;

Dato atto che il D.L. 06/07/2012, convertito nella L. 07/08/2012 n. 135, all'art. 5, comma 8 dispone che la mancata fruizione delle ferie dei pubblici dipendenti, alla cessazione del rapporto di lavoro non può dar luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutive, con disapplicazione delle disposizioni normative e contrattuali più favorevoli;

VISTI tuttavia i pareri n. 40033 dell'08/10/2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica e l'orientamento espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato con il parere prot. 94806 del 09/11/2012, nel quale in conclusione si ritiene «assentibile l'esclusione dall'ambito di applicazione della disposizione in oggetto indicata delle situazioni in cui il rapporto di lavoro si conclude in modo anomalo e non prevedibile (decesso, dispensa per inidoneità permanente e assoluta) (.....)»;

Richiamata inoltre la sentenza della Corte Costituzionale n. 95/2016, la quale afferma la costituzionalità della norma richiamata nel limite della non compromissione del godimento delle ferie a causa della malattia o da altra causa non imputabile al lavoratore;
CHE tale orientamento è ribadito dalla dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL Funzioni Locali – Triennio 2016/2018 sottoscritto il 21/5/2018;

Vista la tabella (Allegato A al presente atto), nella quale si riepilogano i conteggi per il calcolo delle competenze relative all'indennità sostitutiva del preavviso e per le ferie non godute;

Che, pertanto, si può procedere all'impegno delle somme dovute per il pagamento dell'indennità sostitutiva di preavviso ai sensi e per gli effetti dell'art. 51 comma 4 del CCNL 21/05/2018 e secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del codice civile, pari a n. 120 giorni in quanto dipendente a tempo indeterminato, quantificata in €. 11.593,43 computando le seguenti voci:

- La retribuzione di cui all'art. 10 comma 2 lett. c) del citato CCNL 9/5/2006;
- L'ANF, ove spettante;
- Il rateo della 13^a maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 5 del medesimo CCNL;
- L'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL 22/1/2004;
- Le altre voci retributive utili al TFR, di cui all'art. 49 del CCNL 14/9/2000;

che ai sensi dell'art. 38 comma 11 del CCNL 16/11/2022 «Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative», pertanto in base alle circolari applicative emanate in relazione all'art. 5, comma 8, del D.L. 95 convertito nella legge 135 del 2012 (MEF-Dip. Ragioneria Generale Stato prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 9/11/2012- Dip. Funzione Pubblica prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 dell'8/10/2012), all'atto della cessazione del servizio le ferie non fruito sono monetizzabili solo nei casi in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come nelle ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità o paternità», quantificata in €. 7559,50;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, secondo quanto previsto dall'art 147/bis del D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. n 174/2012 e s.m.i.;

Visti:

- l'art. 7 della legge n. 379/1955;
- l'art. 2, comma 12, della legge n. 335/1995; - l'art. 2 della legge 12 giugno 1984, n. 222; - il D.P.R. n. 171/2011;
- la circolare INPDAP n. 57 del 24 ottobre 1997 recante modalità applicative delle disposizioni contenute all'art. 2, comma 12, della legge 8 agosto 1995, n. 335, concernente l'attribuzione della pensione di inabilità ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche iscritti a forme di previdenza esclusive dell'assicurazione generale obbligatoria secondo cui «Ricevuto l'esito degli accertamenti sanitari attestante lo stato di inabilità assoluta e permanente a svolgere qualsiasi attività lavorativa, l'amministrazione di appartenenza deve provvedere con effetto immediato alla risoluzione del rapporto di lavoro e, contemporaneamente, deve inoltrare tutta la documentazione, necessaria per la determinazione del trattamento di quiescenza per inabilità, alla sede provinciale Inpdap che liquiderà la pensione con procedura di urgenza e priorità assoluta. L'ente datore di lavoro non è, pertanto, autorizzato a determinare il trattamento provvisorio di pensione per inabilità riconosciuta ai sensi dell'art. 2 comma 12 L. 335/95 (...). Il trattamento decorrerà dalla data di risoluzione del rapporto di lavoro»;
- l'art. 80, comma 3, della legge n. 388/2000;
- la circolare INPS n. 54/2016;
- il D. Lgs. n° 267/2000;
- il D. Lgs. n° 165/2001;
- il CCNL degli Enti Locali del 22.11.2022;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono richiamate:

Di quantificare in capo all'ex dipendente --- omissis... ---l'importo lordo di €. 13.616,85 a titolo di indennità sostitutiva del preavviso e ferie non godute, come da seguente prospetto riepilogativo:

PREAVVISO 4 MESI: € 8.576,29

FERIE: € 5.040,56

Di corrispondere i crediti di lavoro derivanti dalla cessazione del rapporto di lavoro a copia informatica per consultazione dispensa assoluta della dipendente Biagioni Carla, quantificati in €. 8.576,29, somma relativa all'indennità sostitutiva del preavviso di cui all'art. 12, comma 8, del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 9/5/2006 ed all'art. 2122 c.c., quantificata ai sensi dell'art. 12, comma 1, lett. c) del richiamato art. 12 CCNL 9/5/2006, nonché la somma di €. 5.040,56 per le ferie non godute, oltre gli accessori di legge a carico dell'Ente (oneri riflessi);

che si provvederà ad accreditare l'importo netto risultante, sulla base dei dati e dei riferimenti bancari della dipendente --- omissis... ---

di accertare la somma complessiva di € 6.813,83 al Cap. E 330.4 del bilancio 2023 – Incassi per azioni in surroga;

Capitolo	Importo	Anno	Beneficiario
E 330/4- 3.05.02.04.002	€ 6.813,83	2023	[Omissis:Biagioni Carla]

]

Di impegnare:

- ✓ la somma di € 13.616,85 a titolo di somme da erogare alla dipendente --- omissis... --- per compenso ferie non godute e indennità per mancato preavviso;
- ✓ la somma di € 3.632,98 per oneri riflessi – CPDEL;
- ✓ la somma di € 1.157,43 per IRAP

imputando la spesa come analiticamente indicato di seguito;

Causale: ferie non godute	Compensi	Oneri riflessi	Irap	TFS
Capitolo	955.20	955.21	955.22	955.23
Importo	€ 5040,56	€ 1.199,65	€ 428,45	€ 145,17

Causale: mancato preavviso	Compensi	Oneri riflessi	Irap	TFS	
Capitolo	955	955.2	983.1	955.4	955.22
Importo	€ 8.576,29	€ 2.041,16	€ 728,98	€ 232,82	€ 14,18
Totale impegno	€ 18.407,26				
Anno esigibilità	2023				
Importo da erogare alla beneficiaria [Omissis: Sig. Biagioni Carla]	€ 13.616,85	Modalità pagamento	[Omissis:Bonifico bancario : <i>BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.P.A. Iban IT48W0103025000000003518 89</i>		

Di dare atto che ai sensi dell'art. 56, comma 6, del D. Lgs. n. 118/2011 e del comma 8 dell'art. 183 del D. Lgs. n.267/2000, i pagamenti conseguenti al presente impegno di spesa sono compatibili con il programma dei pagamenti di cui ai relativi stanziamenti di cassa del bilancio di previsione approvato e con le regole di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio;

Di dare atto che il Responsabile del procedimento è il sig. Maurizio Lischi, Responsabile dei Servizi Generali, che attesta di non versare in una situazione di conflitto, neanche potenziale, ai sensi dell'art.6 bis della l.n. 241/1990;

Di disporre la registrazione del presente atto nel Registro delle Determinazioni dei Servizi Generali, la trasmissione al servizio finanziario per gli adempimenti di competenza e la pubblicazione all'Albo Pretorio on line;

Di dare corso agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 1 co. 32 L. 190/2012 e di cui all'art. 23 D.lgs. n. 33/2013;

Di attestare che il presente atto viene emesso nel rispetto della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147 bis del d. lgs. n. 267/2000;

Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR della Toscana, ai sensi dell'art. 120 del d.lgs. n. 104/2010 Codice Processo Amministrativo.

Il Responsabile del Servizio
Maurizio LISCHI

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Vista la determinazione N. 1347 del 29/12/2023, il Responsabile del Servizio Finanziario rilascia, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000,

il visto di regolarità contabile

Favorevole

attestante la copertura finanziaria e l'avvenuta registrazione nelle scritture contabili come di seguito riportato.

ACCERTAMENTO

Descrizione: Accertamento ed impegno di spesa per le somme dovute per il pagamento dell' Indennità sostitutiva di mancato preavviso e ferie non godute per risoluzione contratto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro in favore di una dipendente.

CIG:

Piano Finanziario	Capitolo	Descrizione Capitolo	Esercizio
3.05.02.04.002	330.4	GESTIONE RISORSE UMANE - Incassi per azioni in surroga (U69/10-U69/11-U955/20-U955/21-U955/22-U955/23)	2023
N. Accertamento	Importo	Data Accertamento	Variazione Accertamento
1316	6.813,83	29/12/2023	

DESCRIZIONE CREDITORE

DEBITORI DIVERSI

Impegno

Descrizione: Accertamento ed impegno di spesa per le somme dovute per il pagamento dell' Indennità sostitutiva di mancato preavviso e ferie non godute per risoluzione contratto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro in favore di una dipendente.

CIG:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Descrizione Capitolo	Esercizio	Variazione Impegno
1.01.01.01.002	12.04	955.20	SERVIZI SOCIALI - Retribuzioni fisse (successiva rivalsa) (Fin. E 330/4)	2023	
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	
701	4949	5.040,56	0	0,00	

DESCRIZIONE CREDITORE

Denominazione: BIAGIONI CARLA

Codice Fiscale: BGNCRRL61M71C236J - P.Iva:

Impegno

Descrizione: Accertamento ed impegno di spesa per le somme dovute per il pagamento dell' Indennità sostitutiva di mancato preavviso e ferie non godute per risoluzione contratto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro in favore di una dipendente.

CIG:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Descrizione Capitolo	Esercizio	Variazione Impegno
1.01.02.01.003	12.04	955.22	SERVIZI SOCIALI - Contributi Trf/Tfs (successiva rivalsa) (Fin. E 330/4)	2023	
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	
702	4950	428,45	0	0,00	

DESCRIZIONE CREDITORE

Denominazione: BIAGIONI CARLA
Codice Fiscale: BGNCR61M71C236J - P.Iva:

Impegno

Descrizione: Accertamento ed impegno di spesa per le somme dovute per il pagamento dell' Indennità sostitutiva di mancato preavviso e ferie non godute per risoluzione contratto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro in favore di una dipendente.

CIG:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Descrizione Capitolo	Esercizio	Variatione Impegno
1.01.02.01.001	12.04	955.21	SERVIZI SOCIALI - Oneri riflessi (successiva rivalsa) (Fin. E 330/4)	2023	
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	
703	4951	1.199,65	0	0,00	

DESCRIZIONE CREDITORE

Denominazione: BIAGIONI CARLA
Codice Fiscale: BGNCR61M71C236J - P.Iva:

Impegno

Descrizione: Accertamento ed impegno di spesa per le somme dovute per il pagamento dell' Indennità sostitutiva di mancato preavviso e ferie non godute per risoluzione contratto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro in favore di una dipendente.

CIG:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Descrizione Capitolo	Esercizio	Variatione Impegno
1.02.01.01.001	12.04	955.23	SERVIZI SOCIALI - Irap (successiva rivalsa) (Fin. E 330/4)	2023	
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	
704	4952	145,17	0	0,00	

DESCRIZIONE CREDITORE

Denominazione: BIAGIONI CARLA
Codice Fiscale: BGNCR61M71C236J - P.Iva:

Impegno

Descrizione: Accertamento ed impegno di spesa per le somme dovute per il pagamento dell' Indennità sostitutiva di mancato preavviso e ferie non godute per risoluzione contratto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro in favore di una dipendente.

CIG:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Descrizione Capitolo	Esercizio	Variatione Impegno
1.01.01.01.002	12.04	955	SERVIZI SOCIALI - Retribuzioni fisse	2023	
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	
705	4953	8.576,29	0	0,00	

DESCRIZIONE CREDITORE

Denominazione: BIAGIONI CARLA
Codice Fiscale: BGNCR61M71C236J - P.Iva:

Impegno

Descrizione: Accertamento ed impegno di spesa per le somme dovute per il pagamento dell' Indennità sostitutiva di mancato preavviso e ferie non godute per risoluzione contratto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro in favore di una dipendente.

CIG:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Descrizione Capitolo	Esercizio	Variazione Impegno
1.01.02.01.001	12.04	955.2	SERVIZI SOCIALI - Oneri riflessi	2023	
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	
706	4954	2.041,16	0	0,00	

DESCRIZIONE CREDITORE

Denominazione: BIAGIONI CARLA
Codice Fiscale: BGNCR61M71C236J - P.Iva:

Impegno

Descrizione: Accertamento ed impegno di spesa per le somme dovute per il pagamento dell' Indennità sostitutiva di mancato preavviso e ferie non godute per risoluzione contratto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro in favore di una dipendente.

CIG:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Descrizione Capitolo	Esercizio	Variazione Impegno
1.02.01.01.001	12.04	983.1	SERVIZI SOCIALI - Irap	2023	
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	
707	4955	728,98	0	0,00	

DESCRIZIONE CREDITORE

Denominazione: BIAGIONI CARLA
Codice Fiscale: BGNCR61M71C236J - P.Iva:

Impegno

Descrizione: Accertamento ed impegno di spesa per le somme dovute per il pagamento dell' Indennità sostitutiva di mancato preavviso e ferie non godute per risoluzione contratto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro in favore di una dipendente.

CIG:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Descrizione Capitolo	Esercizio	Variazione Impegno
1.01.02.01.003	12.04	955.4	SERVIZI SOCIALI - Contributi Trf/Tfs	2023	
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	
708	4956	232,82	0	0,00	

DESCRIZIONE CREDITORE

Denominazione: BIAGIONI CARLA
Codice Fiscale: BGNCR61M71C236J - P.Iva:

Impegno

Descrizione: Accertamento ed impegno di spesa per le somme dovute per il pagamento dell' Indennità sostitutiva di mancato preavviso e ferie non godute per risoluzione contratto di lavoro per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro in favore di una dipendente.

CIG:

Piano Finanziario	Missione	Capitolo	Descrizione Capitolo	Esercizio	Variazione Impegno
1.01.02.01.003	12.04	955.22	SERVIZI SOCIALI - Contributi Trf/Tfs (successiva rivalsa) (Fin. E 330/4)	2023	
N. Provvisorio	N. Definitivo	Importo	N. Sub-impegno	Importo sub-impegno	
709	4957	14,18	0	0,00	

DESCRIZIONE CREDITORE

Denominazione: BIAGIONI CARLA
Codice Fiscale: BGNCR61M71C236J - P.Iva:

Collesalveti, 29/12/2023

**Il Responsabile Finanziario
f.to Alessandra Zambelli**

