



Servizio n. 1 - Servizi Generali

Proposta di Determinazione del Responsabile

n. 270 del 28/06/2021

OGGETTO: Concessione rinuncia al preavviso a dipendente comunale dimissionaria a seguito di vincita di concorso pubblico ed assunzione presso altro ente.

La sottoscritta Zambelli Alessandra, Responsabile dei Servizi Economico Finanziari e Sistemi Informativi con attribuzione di funzioni dirigenziali, in sostituzione del Responsabile dei Servizi Generali, Sig. Lisci Maurizio, assente dal servizio, in virtù del decreto del Sindaco n. 14 del 01.06.2020, la quale dichiara di essere in assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012;

Visti:

- l'art. 107 del D. Lgs.n. 267/2000 e l'art. 39 del vigente Statuto Comunale nei quali è disciplinata l'attribuzione e l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- gli artt. 21 e 22 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 191, 192 e 183 del d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 25 e 27 del vigente Regolamento di contabilità;

Vista:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 231 del 30/12/2020 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2021/2023;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 234 del 30/12/2020 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2021-2023 - Approvazione";
- la delibera di Giunta Comunale n. 9 del 19/1/2021 con la quale è stato approvato il PEG 2021/2023 parte contabile;

Visto:

- il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- il D.P.R. n 62/2013, (Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici) ed il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Collesalveti, approvato con deliberazione della G.M. n. 142 del 17.12.2013 e modificato con delibera G.M. n. 213 del 30.12.2020;
- il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 30.03.2021;

Vista la determina n. 103 del 22.12.2014 della Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane con la quale veniva assunta presso questa Amministrazione Comunale a decorrere dal giorno 30.12.2014, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, a seguito di mobilità volontaria tra enti, la Dott.ssa Arcella Caterina nata a Catanzaro il 25.07.1972, - Cat. D – Posizione Economica D1 – Profilo Professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo";

Vista la nota prot. n. 9331 del 20.5.2021 con la quale la dipendente, Dott.ssa Arcella Caterina, rassegna le proprie dimissioni dal servizio a decorrere dal giorno 01.07.2021 (ultimo giorno di servizio presso il Comune di Collesalveti 30.06.2021) in quanto verrà assunta a tempo indeterminato presso altro ente pubblico a seguito di espletamento di concorso pubblico e chiede l'applicazione dell'art. 20 – co. 10 – del

CCNL 2016/2018 che prevede la conservazione del posto, senza retribuzione, durante il periodo di prova presso l'ente di assunzione;

Vista la determina n. 334 del 21.05.2021 con la quale è stato preso atto delle dimissioni dal servizio presentate dalla dipendente Dott.ssa Arcella Caterina a decorrere dal giorno 01.07.2021 (ultimo giorno di servizio presso l'ente 30.06.2021) per assunzione, a seguito di concorso pubblico, presso altro ente ed è stata riconosciuta alla dipendente sopra citata l'applicazione dell'art. 20 – co. 10 – del CCNL 2016/2018 relativamente alla conservazione del posto, senza retribuzione, durante il periodo di prova presso l'ente di assunzione;

Rilevato che con la nota Prot. n. 9331 del 20.05.2021 sopra citata la dipendente ha chiesto, tra l'altro, l'applicazione della dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 05.10.2001 relativa alla valutazione da parte degli enti della possibilità di rinunciare al preavviso qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente a seguito di concorso pubblico e la data della nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso;

Vista la dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 05.10.2001 che prevede che "...gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito della flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 06.07.1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13.05.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso";

Visto l'art. 12 del CCNL 09.05.2006, tuttora vigente, che disciplina i termini di preavviso e che prevede, al comma 5, che è in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte senza applicare il comma 4 relativo alla corresponsione dell'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;

Visto l'orientamento Applicativo Aran RAL 1678 dell'11.02.2014 che precisa che la dichiarazione congiunta n. 2 del CCNL del 05.10.2001 pur non avendo carattere di precettività o vincolabilità (suggerisce solo agli enti uno dei casi in cui è possibile valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso) può ritenersi ancora attuale pur in presenza della regolamentazione dell'istituto del preavviso contenuta nell'art. 12 del CCNL del 09.05.2006 (tuttora vigente) che nulla ha innovato in ordine allo specifico punto della possibile rinuncia da parte del datore di lavoro al preavviso;

Vista la nota in data 15.06.2021 – Prot. n. 10893 – del Responsabile dei Servizi Generali con la quale propone alla Giunta Municipale l'accoglimento dell'istanza della dipendente Arcella Caterina in considerazione del fatto che le dimissioni sono state presentate per l'assunzione presso altro ente a seguito di vincita di concorso pubblico con necessità di prendere servizio presso tale ente in data 01.07.2021;

Visto il parere favorevole della Giunta nella seduta del 22.06.2021 con la quale è stato espresso di concedere la rinuncia al preavviso considerato che la data di nuova assunzione non è conciliabile con il vincolo temporale del preavviso, data l'urgenza dell'ente di destinazione di concludere in tempi brevi l'assunzione;

Espresso il parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto, attestante regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis D.Lgs. n. 267/2000, che con la sottoscrizione viene dichiarato;

D E T E R M I N A

1. Di concedere ai sensi dell'art. 12 del CCNL 09.05.2006 alla dipendente, Dott.ssa Arcella Caterina, per le motivazioni indicate in premessa, la rinuncia al preavviso e alla trattenuta dell'indennità di importo pari a quella retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.

2. Di dare atto che le disposizioni oggetto della presente determinazione vengono dettate nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro (pubblico impiego privatizzato) e, pertanto, avverso il presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario.
3. Di dare atto che la responsabilità del procedimento è attribuita alla sottoscritta che dichiara l'assenza di conflitto di interesse ex art. 6bis della L. n. 241/1990 – come introdotto dalla Legge n. 190/2012.
4. Di disporre la pubblicazione del presente atto sull'Albo on Line dell'ente e la trasmissione di copia della stessa alla dipendente interessata.
5. Di disporre la registrazione del presente atto nel Registro delle determinazioni del Servizio n. 1 "Servizi generali".

Il Responsabile del Servizio
Alessandra Zambelli