



Proposta n. 24

COPIA

Servizio n. 10 - Segreteria generale e Personale
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
Registro Generale n. 129 del 02/02/2023

Oggetto:	Assunzione a tempo pieno e indeterminato Operatori Esecutori Tecnici - Cat. - Economica B1
-----------------	---

LA TESPONSABILE AFFARI GENERALI E PERSONALE

VISTI:

- Il Decreto del Sindaco n. 12 del 5.12.2022 avente ad oggetto il conferimento dell'incarico di Responsabile ad interim del Servizio n.10 "Segreteria generale e Personale" alla sottoscritta Dott.ssa Enrica Pietra Caprina;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali" disciplinante le funzioni dirigenziali;
- lo Statuto comunale, come approvato con Deliberazione consiliare n. 89 del 24.07.2002 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato dalla Giunta municipale con Deliberazione n. 114 del 24/7/2007 e s.m.i.;
- il Regolamento Comunale delle procedure di assunzione, come approvato con D.GC n. 112 del 6.08.2020 e da ultimo modificato con D.GC n. 17 del 11.02.2021
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, come approvato con Deliberazione di Consiglio comunale n 121 del 29/09/2022 unitamente alla relativa nota di aggiornamento per il medesimo triennio, di cui alla D.CC n 193 del 27/12/2022;
- il Bilancio di previsione annuale e pluriennale, come approvato per il triennio 2023-2025 con D.CC n. n 195 del 27/12/2022;
- la Deliberazione GC n. 1 del 11/01/2023, con il quale è stato approvato il PEG 2023-2025 – parte contabile;
- il Piano triennale del fabbisogno di personale approvato con Deliberazione n. 185 del 13/12/2022, come corredato dal relativo Piano assunzionale;
- la D.GC n.7 del 25/01/2023 con la quale è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) di cui all'art.6 del 6 del DL n. 80/2021, nel quale sono recepiti ed assorbiti i principali atti e documenti di programmazione dell'ente, tra cui il PEG e il PTFP 2023-2025 corredato dal relativo Piano assunzionale;

PREMESSO:

- che il Programma assunzionale del sopracitato PTFP 2023-2025 prevede tra l'altro l'assunzione di n.3 unità di personale", di Cat. economica B1 con profilo di "Operatore Esecutore Tecnico";
- che con DD. n. 604 del 24.08.2022 l'allora responsabile del servizio ha indetto procedura di selezione pubblica tramite Centro per l'Impiego per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato delle suddette.3 unità di personale

con profilo di "Operatore Esecutore Tecnico", Cat. Economica B1, e che in esito all'espletamento di detta procedura, con D. 854 del 27.10.2022 è stata approvata la graduatoria definitiva degli idonei;

VISTE E RICHIAMATE;

- la sopracitata DD. n. 604 del 24.08.2022, di indizione della procedura di selezione pubblica tramite Centro per l'Impiego per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato delle.3 unità di personale con profilo di "Operatore Esecutore Tecnico", Cat. Economica B1 previste dal PTFP;
- la DD. n. 764 del 11.10.2022, con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva degli ammessi alla sopracitata selezione come trasmessa da ARTI con comunicazione prot. 19302 dell'11.10.2022;
- la DD. n. 771 dell'11.10.2022 con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice;
- la DD. n. 854 del 27.10.2022 di approvazione del verbale della commissione giudicatrice, recante la graduatoria definitiva degli idonei e le esclusioni;

DATO ATTO:

- che 3 dei 5 candidati ammessi alla procedura di selezione pubblica per le assunzioni di cui trattasi risultano utilmente posizionati nella graduatoria degli idonei;
- che i suddetti idonei sono stati sottoposti a visita medica e risultano idonei alla mansione prevista
- che è stata verificata e accertata la sussistenza di tutti i requisiti previsti dall'Avviso di selezione in capo ai medesimi candidati;

CONSIDERATO che l'ente non incorre nel divieto di assunzione dei candidati risultati idonei in quanto:

- ha rispettato le norme in materia di equilibri di bilancio risultando in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo come desunto dal prospetto della verifica degli equilibri allegato al rendiconto della gestione;
- è in possesso della capacità assunzionale necessaria a procedere alle assunzioni programmate nell'ambito del PTFP ai sensi e nel rispetto dei vincoli assunzionali e dei valori soglia di cui all'art.33 c.2 del DL n.34/2019 e successivo Decreto attuativo del 17/03/2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art.1, comma 557, della L. 296/2006 si attesta al di sotto del valore medio relativo al triennio 2011-2013;
- è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, c. 2, del d.lgs.165/2001 e s.m.i.;
- Ha approvato il PIAO 2023-2025, di cui alla vitata D.GC n.7 del 25/01/2023;

DATO ATTO che con riferimento al presente Atto la responsabilità del procedimento è attribuita alla sottoscritta Responsabile del Servizio n. 10 ", in capo alla quale non sussistono situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L.n. 241/1990 – come introdotto dalla Legge n. 190/2012;

VISTI:

- il D.lgs n.267/2000 e ss.mm.ii., recante il TUEL;
- Il D.lgs n.165/2001 e ss,mm.ii.
- Il DL n.34/2019 e successivi provvedimenti attuativi
- I Vigenti CCNL del comparto funzioni locali;

OTTEMPERATO a quanto disposto dall'art. 183 c.8 Del D.lgs 267/2000 per quanto concerne gli obblighi del responsabile della spesa;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente Atto si esprime positivo Parere in merito alla regolarità tecnica del provvedimento, attestandone la legittimità e correttezza amministrativa;

DATO ATTO che la produzione degli effetti giuridici del presente provvedimento è subordinata all'apposizione del visto di regolarità contabile

DETERMINA

- 1 **Di richiamare** le motivazioni espresse in premessa a far parte integrante del presente provvedimento;
- 2 **Di nominare** come segue i vincitori della selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 3 unità di personale di Cat.economica B1 - profilo professionale "Operatore esecutore tecnico" espletata ai sensi della DD. n.604/2022:
 - Sig. ANTONELLI SERGIO;
 - Sig. BERTOLI ALESSANDRO;
 - Sig. GUARGUAGLINI ALESSIO;
- 3 **Di disporre l'assunzione** a tempo pieno e indeterminato dei candidati utilmente posizionati in graduatoria di cui al punto 1 del dispositivo secondo l'ordine di priorità della stessa graduatoria di merito, con decorrenza del relativo contratto di lavoro individuale a partire dalla data prevista dal piano assunzionale di seguito indicata:
 - Sig. ANTONELLI SERGIO con decorrenza dal 03/02/2023;
 - Sig. BERTOLI ALESSANDRO con decorrenza dal 03/02/2023;
 - Sig. GUARGUAGLINI ALESSIO con decorrenza dal 01/03/2023;
4. **Di dare Atto** che:
 - o il trattamento economico spettante al personale di cui al punto 3 del dispositivo è quello previsto dal vigente CCNL per la posizione economica B1;
 - o il rapporto di lavoro sarà disciplinato secondo lo schema di Contratto di lavoro individuale allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Sub. Allegato A);
5. **Di dare atto** che la spesa derivante dalle assunzioni di cui al punto 3 del dispositivo è determinata e composta come di seguito indicato e trova piena copertura finanziaria sugli appositi stanziamenti del Bilancio annuale e pluriennale dell'ente 2023-2025:

spesa x trattamento economico fondamentale	mensile	tot.2023	Tot.2024	Tot.2025
Retribuzione base	1586,21	54.988,61	61.862,19	61.862,19
Indennità di comparto – quota bilancio	3,73	129,31	145,47	145,47
Indennità di comparto – quota fondo	35,58	1.233,44	1.387,62	1.387,62
Vacanza contrattuale	7,93	274,91	309,27	309,27
IRAP e altri oneri a carico dell'ente	527,60	18.290,13	20.576,40	20.576,40
Tot.=	2.161,05	74.916,40	84.280,95	84.280,95

6. **Di trasmettere** il presente atto ai servizi finanziari per gli adempimenti di competenza e al Responsabile Servizi generali e gestione economica del personale per ogni adempimento conseguente e necessario alla stipula dei contratti di lavoro e alla presa di servizio;
7. **Di dare atto** che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR entro gg. 60 o, in alternativa, ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni;
8. **Di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio telematico dell'ente e nella sezione "amministrazione trasparente" del relativo portale istituzionale, in coerenza con le vigenti disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di trasparenza dei relativi Atti e documenti, omettendo la pubblicazione degli allegati A e B in ragione dei dati sensibili ivi contenuti;

Il Responsabile del Servizio
Enrica Pietra Caprina

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario rilascia, ai sensi dell'art. 147-bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000,
il visto di regolarità contabile

Favorevole

attestante la copertura finanziaria e l'avvenuta registrazione nelle scritture contabili come di seguito riportato.

Collesalveti, 02/02/2023

Il Responsabile Finanziario
f.to Alessandra Zambelli

