



COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 145 DEL 21/11/2023

Oggetto: Relazione sulla Performance per l'anno 2022 - Approvazione

L'anno **duemilaventitré** il giorno **ventuno** del mese di **novembre** alle ore **14:30** presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Presiede l'adunanza **Andrea CRESPOLINI** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
Sindaco	ANTOLINI ADELIO		Si
Vice Sindaco	CRESPOLINI ANDREA	Si	
Assessore	GIOMMETTI MILA	Si	
Assessore	PAOLI SARA	Si	
Assessore	CIURLI ADRIANA	Si	

Totale Presenti: **4**

Totale Assenti: **1**

Assume la presidenza **Andrea CRESPOLINI** in qualità di Vice Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa Susanna Turturici

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27.10.2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Richiamati:

- il “Regolamento per la disciplina del sistema di gestione, misurazione e valutazione della performance (SMIVAP), merito e premi” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 25/01/2018 e successive modificazioni;
- le Linee di Mandato del Sindaco per il quinquennio 2019-2024 approvate con Deliberazione di Consiglio comunale n. 80 del 30/09/2019,
- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 145 del 28/10/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024, aggiornato con DCC n. 42 del 31.03.2022 relativa all’approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP– per la definizione degli obiettivi strategici dell’Ente, così come declinati dalle sopracitate Linee di Mandato del Sindaco per il quinquennio 2019-2024 che rappresentano la base della pianificazione strategica dell’Ente;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 75 del 09/06/2022 nella quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e delle Performances 2022-2024, assegnando ad ogni singolo Responsabile di Servizio le risorse finanziarie, umane e strumentali per la realizzazione degli obiettivi assegnati entro la fine dell'esercizio;
- la deliberazione Giunta Comunale n.181 del 13/12/2022 nella quale è stato modificato il il Piano Esecutivo di Gestione e delle Performances 2022-2024,

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. n. 46 del 31/03/2022 mediante la quale si è provveduto all’approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 e dei relativi allegati di legge;

Preso atto che con propria deliberazione n. 196 del 30/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, all’interno del quale è confluito, tra gli altri, il Piano delle Performance/PDO 2022-2024;

Ricordato che il PIAO nelle intenzioni del legislatore, rappresenta un’occasione per integrare i processi, favorire il lavoro di squadra, la condivisione delle informazioni e quindi anche la concretizzazione degli investimenti che si vogliono realizzare. Nel suddetto nuovo strumento di programmazione, la performance è inserita nell’ambito della sezione 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, sottosezione Performance.

Considerato che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

Ribadito che nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell’Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

Visto il Decreto del Sindaco n. 5 del 12/02/2020 con il quale è stato nominato il nuovo Organismo Valutatore Monocratico dell’Ente;

Visto il verbale dell’Organo Valutatore, pervenuto in atti con prot. 19524 del 06/10/2023, dell’incontro nel quale è stata effettuata la puntuale analisi delle schede-obiettivo contenute nella sezione Performance del PIAO 2022-2024, registrando le percentuali di raggiungimento al 31/12/2022 dopo attenta analisi in termini di indicatori e target raggiunti.

Preso atto delle suddette percentuali di raggiungimento dei singoli obiettivi, come da schede mantenute agli atti d’ufficio unitamente ai documenti integrativi letti in sede di colloquio dall’Organo Valutatore;

Visto lo schema di Relazione sulla Performance elaborata dal Servizio Economico-Finanziario nell’ambito del quale è incardinata la funzione di Programmazione e Controllo, a supporto del Segretario

Generale e dell'OV nella valutazione della performance e redatta in riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano esecutivo di gestione e delle Performance e agli indicatori in esso contenuti, ed allegata quale parte integrante del presente atto (Allegato A);

Dato atto che dalla Relazione si rileva il grado di raggiungimento degli obiettivi predefiniti in sede di Piano;

Vista l'art. 14 co. 3 lettera c) del decreto summenzionato che prevede che la Relazione sia validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente successivamente all'approvazione in Giunta e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 co. 6, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente e nello specifico alle retribuzioni di risultato del Segretario Generale e delle Posizioni Organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Dato atto che la Relazione sulla Performance 2022, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale, sarà immediatamente trasmessa all'OV dell'Ente ai fini del rilascio di apposita validazione ai sensi dell'art. 14 co. 3 lettera c) del D.Lgs. 150/2009;

Visto il D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali";

Dato atto che stato acquisito in forma scritta il parere favorevole del Segretario Comunale, in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, allegato al presente atto;

Omesso il parere di regolarità contabile in quanto dal presente atto non derivano riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente ex art. 49 co. 1 D.Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2022 allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. Di trasmettere la presente delibera ed il correlato allegato all'OV dell'Ente ai fini del rilascio di apposita validazione ai sensi dell'art. 14 co. 3 lettera c) del D.Lgs. 150/2009;
3. Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito del Comune di Collesalvetti nella sezione "Amministrazione Trasparente – Performance – Relazione sulla Performance", a seguito di validazione;

Con separata e unanime votazione espressa per alzata di mano, vista l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, co.4 D.Lgs. n. 267/2000.

Oggetto: Relazione sulla Performance per l'anno 2022 - Approvazione

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Collesalveti, li: 20/11/2023

**Il Responsabile del servizio
F.to Dott.ssa Susanna Turturici**

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
f.to Andrea CRESPOLINI

Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Susanna Turturici

PUBBLICAZIONE

La presente viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio on line al nr.1564 del registro delle pubblicazioni così come disposto dal Segretario Comunale e rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1 del D.Lgs. n. 267/00.

Collesalveti, li 28/11/2023

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Susanna Turturici

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, art. 134, comma 4, D.Lgs267/2000;

Collesalveti, li 28/11/2023

Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Susanna Turturici

Viene comunicata con mail in data odierna ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1 del D.Lgs n. 267/000.

Collesalveti, li 28/11/2023

Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Susanna Turturici