



Verbale n. 34 del 27/12/2023

## **P A R E R E   D E L C O L L E G I O   D E I   R E V I S O R I**

**OGGETTO:** Ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente del Comune di Collesalveti. 2023/2025 annualità economica 2023.

L'Organo di Revisione del Comune di Collesalveti, nelle persone di:

- Dott. Maurizio Nieri – Presidente,
  - Dott. Marco Dringoli – Componente,
  - Dott. Luigi Vigano' – Componente,
- riunitosi in modalità telematica;

### **VISTI**

- l'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000;
- gli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- la circolare Mef / Rgs n. 25/2012 riguardante gli schemi di “Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi;
- il CCNL 21/05/2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 ed in particolare l'articolo 8, c.6 ed il CCNL 16/11/2022;
- l'art. 23 del D. Lgs n. 75/2017 che prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016

### **PRESO ATTO**

- che in data 20/12/2023, è stata inviata al Collegio la proposta di ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 annualità economica 2023 munita dei seguenti allegati e prospetti di calcolo:
  - Ipotesi CCI;
  - Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria;

### **VERIFICATO**

- che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con la Circolare n. 25/2012 sopra citata;
- che il fondo contrattuale per l'anno 2023 è stato costituito in conformità alla normativa vigente e che in relazione allo stesso è stato già rilasciato parere favorevole da parte di questo Collegio con Verbale n. 10 del 03/05/2023, acquisito agli atti con Prot. n. 8597 del 04/05/2023;
- che i costi della contrattazione collettiva integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- che l'ipotesi sul Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Collesalveti - Annualità economica 2023 - è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che l'erogazione delle indennità di tipo fisso e ricorrente è già stata effettuata e viene dato atto che i recuperi delle maggiori somme confluite nei fondi a partire dal 2016 e fino al 2020 vengono posti a carico del fondo stesso, inserendo nell'anno 2023 un recupero di euro 70.128,57 per cui le risorse a disposizione della contrattazione integrative sono destinate per euro totale euro 387.928,34 (euro 458.056,91 – euro 70.128,57);

### CONSTATO

- che il Piano della Performance 2023, unificato, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. 267/2000, al PDO ed al PEG, è stato adottato per l'anno 2023 con delibera di G. C. n. 8 del 25/01/2023 e successivamente modificato;
- il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, previsto dall'art. 10, comma 8 lett. a), del D. Lgs. 33/2013, è stato da ultimo aggiornato con delibera G. C. n. 47 del 28/4/2022;
- è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, commi 6 e 8, del D. Lgs. 150/2009, come anche riportato nella Relazione Illustrativa, istituendo uno spazio sul sito istituzionale del Comune di Collesalveti dedicato all' "Amministrazione Trasparente", sottosezione dedicata al personale;
- la Relazione della Performance anno 2023, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D. Lgs. 150/2009, non è stata ancora acquisita perché non si è concluso il ciclo della performance 2023 con il relativo monitoraggio, mentre sono stati regolarmente chiusi i cicli della performance degli esercizi precedenti;

### ATTESTA

- che il controllo della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo sopra-citato in oggetto non ha evidenziato incompatibilità economico-finanziaria e normativa;

### CERTIFICA

-che il Fondo 2023, costituito secondo il prospetto allegato alla da ultimo alla determina n. 1257 del 19.12.2023 e riportato nei prospetti illustrativi dell'ipotesi contratto in oggetto, comprensivi del trattamento accessorio delle Posizioni Organizzative, della maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, dell'assegno *ad personam* dei dipendenti incaricati ex art. 90 e 110 del TUEL e del Fondo lavoro straordinario, non supera il relativo importo del Fondo 2016 e pertanto non è soggetto a decurtazione in applicazione dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;

### ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale non dirigente del Comune di Collesalveti 2023/2025 - Annualità economica 2023.

Il Collegio dei Revisori ricorda che le maggiori somme confluite nei fondi a partire dal 2016 e fino al 2020, ancora non recuperate, dovranno essere poste a carico dei prossimi fondi entro l'annualità 2025.

Collesalveti, 27/12/2023

L'Organo di Revisione  
(firmato digitalmente)

Dott. Maurizio Nieri

Dott. Luigi Viganò

Dott. Marco Dringoli