



Proposta N. 407

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Servizio n. 1 - Servizi Generali
Registro Generale nr.660 del 24/09/2021

Oggetto:

Selezione pubblica, per soli esami, per l'individuazione di un soggetto da assumere con contratto a tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali) nel profilo professionale di "operatore tecnico specializzato" – cat. "B3". Verifica ammessi

Il sottoscritto Lischi Maurizio Responsabile dei Servizi Generali nominato con Decreto del Sindaco n. 13 del 28.05.2020 e prorogato con decreto n. 6 del 27.5.2021, con attribuzione di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. n.267/2000, il quale dichiara di essere in assenza di conflitto di interessi ex art. 6 bis della Legge n. 241/1990, come introdotto dalla L. n. 190/2012;

Visti

- l'art. 107 del d.lgs.n. 267/2000 e l'art. 39 del vigente Statuto Comunale nei quali è disciplinata l'attribuzione e l'esercizio delle funzioni dirigenziali;
- gli artt. 21 e 22 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- gli artt. 191, 192 e 183 del d.lgs. n. 267/2000 e gli artt. 25 e 27 del vigente Regolamento di contabilità;

Vista:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 231 del 30/12/2020 con la quale è stata approvata il DUP 2021/2023;
- la delibera del Consiglio Comunale n. 234 del 30/12/2020 di approvazione del "Bilancio di previsione finanziario armonizzato 2021/2023";
- la delibera di Giunta Municipale n. 87 del 29/6/2021 "Piano Esecutivo di Gestione e delle performance 2021/2023";

Visto:

- il D. Lgs. 23.06.2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- il D.P.R. n 62/2013, (Codice nazionale di comportamento dei dipendenti pubblici) ed il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici del Comune di Collesalveti, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 142 del 17.12.2013 e modificato con delibera G.M. n. 213 del 30.12.2020;
- il "Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 30.03.2021

Premesso che:

- con delibera di Giunta Municipale n. 151 del 29/9/2020 è stato adottato il PTFP 2021-2023 quale documento di programmazione da approvare insieme al DUP approvato con delibera di Giunta Municipale n. 157 del 28/9/2020 "Ricognizione Stato Attuazione dei Programmi 2020 e approvazione Schema Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023";
- con delibera di Giunta Municipale n. 198 del 14/12/2020 si è proceduto ad effettuare l'aggiornamento necessario del PTFP 2021-2023 adeguandolo alle reali previsioni dello schema di delibera di Bilancio di previsione finanziario;
- con delibera di Giunta Municipale n. 38 del 13/4/2021 è stato approvato la relazione sulla gestione e dello schema di rendiconto dell'esercizio 2020;
- con delibera di Giunta Municipale n. 66 del 27/5/2021 è stato aggiornata il PTFP 2021-2023 adeguandolo alle nuove esigenze che si sono manifestate ed ai nuovi parametri con il quale viene calcolata la capacità assunzionale dell'ente per quanto previsto dal Decreto Ministeriale 17 marzo 2020;

- con delibera di Giunta Municipale n. 90 del 1/7/2021 è stata effettuata la seconda modifica al PTFP 2021-2023, adeguandolo alle nuove esigenze che si sono manifestate;

Considerato che il Piano Triennale 2021-2022 ed Annuale 2020 del Fabbisogno del Personale sopra citato che come da ultimo modificato prevede la copertura a tempo determinato di un collaboratore tecnico specializzato per il Servizio LL.PP. e Manutenzione in attesa che l'Amministrazione possa rivedere l'assetto organizzativo e decidere l'ottimale impiego delle risorse pubbliche e quello della distribuzione delle risorse umane in modo da pianificare l'attività di programmazione dei fabbisogni con il PTFP 2022-2024;

Vista la propria determina n. 537 in data 11.08.2021 con la quale viene indetta una procedura selettiva pubblica, per soli esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale con contratto a tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali) nel Profilo Professionale di "Operatore Tecnico Specializzato" – Cat. B3 – presso il Servizio Lavori Pubblici/Manutenzione e veniva approvato l'avviso di selezione e lo schema di domanda di partecipazione;

Considerato che all'avviso di selezione è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione all'Albo On Line e sul sito istituzionale dell'ente;

Considerato che dall'esame, da parte dell'Ufficio Personale, delle domande di partecipazione alla selezione di mobilità pervenute entro la data di scadenza indicata nell'avviso di selezione sopra indicato, risultano:

- Candidati che hanno presentato istanza di partecipazione alla selezione: N. 4
- Candidati ammessi a partecipare alla selezione: N. 0
- Candidati non ammessi a partecipare alla procedura selettiva: N. 4

Ritenuto, pertanto, di non ammettere alla selezione di mobilità tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura selettiva, così come risulta dal prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato "A") per le motivazioni ivi indicate, di cui si omette la pubblicazione per motivi di privacy, dando atto che ai medesimi candidati verrà data comunicazione, via mail, delle motivazioni di non ammissione alla procedura selettiva;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto che dichiara di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse ex art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012 e ss.mm. e ii;

Espresso il parere favorevole di regolarità tecnica del presente atto, attestante regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis D.Lgs. n. 267/2000, che con la sottoscrizione viene dichiarato;

DETERMINA

1. Di non ammettere a partecipare alla procedura selettiva, per soli esami, per il reclutamento di n. 1 unità di personale con contratto a tempo determinato e pieno (n. 36 ore settimanali) nel Profilo Professionale di "Operatore Tecnico Specializzato" – Cat. B3 – presso il Servizio Lavori Pubblici/Manutenzione, tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla procedura selettiva (n. 4 candidati), così come risulta dall'elenco facente parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato "A") contenente le motivazioni della non ammissione di cui si omette la pubblicazione per motivi di privacy.
2. Di disporre la pubblicazione sul sito dell'Ente, nella Sezione "Amministrazione Trasparente, Sottosezione "Bandi di concorso" di apposito verbale dal quale si evince che nessun candidato che ha presentato domanda di partecipazione è stato ammesso alla procedura selettiva.
3. Di dare atto che la responsabilità del procedimento è attribuita al sottoscritto Maurizio Lischi in qualità di Responsabile dei "Servizi Generali" che dichiara l'assenza di conflitto di interesse ex art. 6 bis della L. n. 241/1990, come introdotto dalla Legge n. 190/2012;
4. Di dare atto che, salvo specifiche disposizioni normative, contro il presente provvedimento può essere proposto ricorso al TAR Toscana nel termine di 60 giorni, ai sensi del D.Lgs. n. 104/2010 oppure ricorso

straordinario al Presidente della Repubblica nel termine di 120 giorni.

5. Di disporre la registrazione del presente atto nel Registro delle determinazioni del Responsabile del Servizio n. 1 "Servizi Generali" e la pubblicazione sull'albo on line dell'ente.

Il Responsabile del Servizio
Maurizio LISCHI

PUBBLICAZIONE

Copia del presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Ente, per 15 giorni consecutivi, dal 24/09/2021 al 09/10/2021.

Collesalveti, 24/09/2021

L'incaricato
Maurizio LISCHI