



Verbale n. 7 del 25 marzo 2024

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

OGGETTO: Proposta di deliberazione G. C. n. 62 del 15/03/2024 “PIAO 2024 - 2026. Sezione 3. Organizzazione e capitale umano. Piano Triennale dei fabbisogni di personale.”

L'Organo di Revisione del Comune di Collesalveti, nelle persone di:

- Dott. Maurizio Nieri - Presidente;
 - Dott. Marco Dringoli - Componente;
 - Dott. Luigi Viganò - Componente;
- riunitosi da remoto

PREMESSO CHE

- In data 15/3/2024 è stata inviata al Collegio la proposta di deliberazione G. C. n. 62 del 15/3/2024 di cui in oggetto, munita dei seguenti allegati e prospetti di calcolo;
 - Allegato A1 calcolo delle spese di personale in valore assoluto;
 - Allegato A2 calcolo delle spese di personale DM 17/03/2020;
 - Allegato B, B1 e B2 inerenti alla capacità assunzionale;
 - Allegato C1 piano occupazionale 2024 - 2026;
 - Allegato D1 Dotazione organica e personale in servizio;
 - Allegato E2 Criteri per raccordo tra spese e dotazione organica;
 - Allegato 02 Tempo Determinato;
 - Allegato G – PIAO Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3.
- Successivamente, da ultimo in data 21/03/2024, sono state fornite, telefonicamente, dal responsabile del servizio, Dott. Lischi Maurizio, tutte le specifiche ed ulteriori informazioni e specifiche richieste;

VISTI

- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 33, comma 2 del D. L. 34/2019;
- l'art. 3 del D. L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014;
- l'art.1, comma 228, della Legge 208/2015;
- l'art. 9, comma 28, del D. L. 78/2010;
- l'articolo 36, comma 2 del D. Lgs.165/2001
- il D. Lgs. 165/2001, con particolare riferimento agli artt. 6, 33 e 36;
- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale sul D. M. attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- la relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dal responsabile dell'Area n. 1 Servizi Generali al fine di consentire all'amministrazione l'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) con particolare riferimento alla Sezione 3, Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026;

- la proposta di deliberazione n. 62 del 15/3/2024 con la quale la Giunta Comunale intende adottare la sottosezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, cosiddetto PIAO, di cui all'art. 6 del d.l.80/2021, contenente la sottosezione 3.3 relativa al piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2024-2026;

CONSIDERATO CHE

- l'Amministrazione intende procedere all'assunzione di cui all'Allegato C1- Piano Occupazionale per il triennio 2024-2026;
- l'Ente intende procedere alle assunzioni di lavoro flessibile nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D. L.78/2010, come indicato nell'allegato 02 TD;
- a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del D. L. 34/2019, nonché al D. M. 17 marzo 2020 ed alla specifica Circolare Ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, il Comune di Collesalveti, come risulta dall'Allegato B, si colloca al di sotto del valore soglia del 27,0% di cui al comma 7 dell'art. 4 del citato D. M. 17/03/2020;
- alla luce di quanto sopra il Comune può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato indicato nell'allegato C ed indeterminato indicato nell'allegato 02 TD

VERIFICATO CHE

- l'incremento massimo teorico alle assunzioni per il Comune di Collesalveti è inferiore all'incremento calmierato entro i valori della tabella B2, per cui, considerato che il bonus per i resti del turnover 2015-2019 non sono reputati al momento essenziali per le assunzioni previste nel PTFP 2024-2026, possono essere fatte assunzioni entro lo spazio finanziario di €. 3.718.098,24 (valore soglia da non superare);
- l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio a partire dall'anno 2020;
- la spesa di personale, come indicato nel sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D. L. 90/2014, calcolato per il Comune di Collesalveti in € 3.088.495,69;
- l'Ente ha in corso di definizione l'Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 - ai sensi dell'art. 6 del DL. N. 80/2021, convertito con modificazione in Legge n. 113/2021 ed al suo interno il piano di azioni positive per il triennio 2024/2026;
- l'Ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del D. Lgs.165/2001, con la deliberazione di Giunta Municipale n. 185 del 13/12/2022;
- l'Ente ha in corso di adozione il Piano della Performance/Peg/Piano degli Obiettivi;
- l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del D. L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella Legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D. L. 29/11/2008, n. 185;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18/8/2000, n.267, e pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'Ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D. L. 112/2008;

PRESO ATTO CHE

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, dispone che: "A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate";
- all'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del D. L. 90/2014, si precisa che "Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente";

- questo Organo è, pertanto, chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della citata Legge 448/2001, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

- sono stati rilasciati, in data 15/03/2024, dai rispettivi responsabili dei servizi competenti, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione qui in esame;

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 62/2024 avente ad oggetto “**PIAO 2024 - 2026. Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale**”

L'Organo di Revisione invita comunque l'Ente a verificare il limite delle assunzioni in deroga, consentite ai sensi del D. M. 17 marzo 2020, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2023, variando, ove necessario, il piano assunzionale oggetto del presente parere.

L'Organo di Revisione
(Firmato digitalmente)

Dott. Maurizio Nieri - Presidente;

Dott. Marco Dringoli - Componente;

Dott. Luigi Viganò – Componente.