



COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 50 DEL 09/04/2024

Oggetto: Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 e Piano Annuale 2024. Verifica eccedenze e soprannumero di personale

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **nove** del mese di **aprile** alle ore **14:30** presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Presiede l'adunanza **Ing. Adelio ANTOLINI** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:
Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente	Da remoto
ANTOLINI ADELIO	Sindaco	Si		
CRESPOLINI ANDREA	Vice Sindaco	Si		
GIOMETTI MILA	Assessore	Si		
PAOLI SARA	Assessore	Si		
CIURLI ADRIANA	Assessore	Si		

Totale Presenti: **5**

Totale Assenti: **0**

Assume la presidenza Ing. Adelio ANTOLINI in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa Susanna Turturici

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 comma 1 secondo periodo dispone:

“Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazione delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale”;

che l'art. 33 commi 1 e 2 del d.lgs. 165/2001 in materia di eccedenze di personale e mobilità collettiva dispone:

“ 1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

Considerato che:

- ai sensi dell'art.6 e 33 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è necessario effettuare annualmente la rilevazione delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 gli Enti che non provvedono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;
- il Responsabile dei Servizi Generali in data 4/1/2024 ha inviato a tutti i Responsabili di Servizio/Area comunicazione interna prot. n. 224 richiedendo di provvedere, alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale;
- i Responsabili di Servizio/Area dell'Ente hanno effettuato, con riferimento al servizio/area di propria competenza, la ricognizione richiesta non rilevando eccedenze di personale (Allegato A);
- è necessario dare seguito a quanto previsto per l'approvazione del piano dei fabbisogni di personale per l'anno 2024/2026 e procedere all'adozione all'interno del P.I.A.O. 2024-2026;

DELIBERA

Di prendere atto che la ricognizione annuale di cui agli artt. 6 e 33 del D. Lgs. n. 165/2001 non ha evidenziato situazioni di soprannumero o eccedenza di personale all'interno del Comune di Collesalveti.

Di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il presente atto, con successiva separata votazione unanime, viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n°267/2000

Oggetto:	Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2024/2026 e Piano Annuale 2024. Verifica eccedenze e soprannumero di personale
----------	---

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Collesalveti, li: 08/04/2024

**Il Responsabile del servizio
F.to Maurizio LISCHI**

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE
f.to Ing. Adelio ANTOLINI

Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Susanna Turturici

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, art. 134, comma 4, D.Lgs267/2000;

Collesalveti, li

Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Susanna Turturici

Viene comunicata con mail in data odierna ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1 del D.Lgs n. 267/000.

Collesalveti, li

Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Susanna Turturici